



COMUNE DI MONTEPULCIANO

Provincia di Siena

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale N.163

Adunanza del giorno 10/07/2023

OGGETTO: RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022 - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventitré addì dieci del mese di luglio alle ore 15:30, in una sala del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Sigg.ri:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	ANGIOLINI MICHELE	Si	
VICE SINDACO	RASPANTI ALICE	Si	
ASSESSORE ESTERNO	BARBI BENIAMINO	Si	
ASSESSORE	MIGLIORUCCI EMILIANO		Si
ASSESSORE ESTERNO	MUSSO LUCIA ROSA	Si	
ASSESSORE	SALVADORI MONJA	Si	

Totale Presenti: 5	Totale Assenti: 1
---------------------------	--------------------------

Presiede il Sig. ANGIOLINI MICHELE nella qualità di SINDACO

Partecipa il VICE SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa SIMONETTA GAMBINI incaricato della redazione del processo verbale.

Accertata la legalità dell'adunanza, si passa alla trattativa degli affari che appresso.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATO l'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 (c.d. decreto Brunetta) in materia di risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

DATO ATTO che la "relazione sulla performance" è lo strumento previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 per illustrare ai cittadini ed a tutti i portatori di interesse i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

RAMMENTATO che le modifiche introdotte dal D.Lgs. 74/2017 consentono agli Enti Locali di unificare la "relazione sulla performance" con il rendiconto della gestione di cui all'art. 227 del D.Lgs. 267/2000 in quanto principale strumento di rendicontazione dei risultati conseguiti;

PREMESSO che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei Responsabili di Servizio Posizioni Organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

VISTO che con propria deliberazione n. 207 del 12 agosto 2019 è stato approvato, fra l'altro, il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*;

RAMMENTATO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 23 luglio 2019 sono state approvate le linee strategiche di mandato di questa Amministrazione;

DATO ATTO che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 95 del 30.12.2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10 gennaio 2022 è stato approvato il PEG 2022/2024 (Peg finanziario) e con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 10.1.2022 è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi 2022-2024 che funge anche da Piano della Performance;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 27.4.2022 è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 27.6.2022. è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 27.4.2023 è stato approvato il Rendiconto 2022;

ATTESO che il Rendiconto al Bilancio e i suoi allegati, in particolare la Relazione al Rendiconto e la Relazione sull'andamento della gestione, costituiscono, dal momento della loro approvazione, ulteriori strumenti di rendicontazione della Relazione sulla performance 2022;

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2022, redatta ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e validata dal Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che dalla Relazione si rileva che tutti gli indicatori, in base ai parametri prefissati, rappresentano una performance pienamente sufficiente;

VISTI i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.8.00 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.";

Ad unanimità di voti palesemente espressi,

DELIBERA

1. di considerare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90 e s.m.i.;
2. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2022, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, validata dal Nucleo di Valutazione;
3. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2022 sul sito web del Comune di Montepulciano nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "performance";
4. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'opportunità di procedere con atti correlati alla sua approvazione in tempi brevi.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO ANGIOLINI MICHELE	IL VICE SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa SIMONETTA GAMBINI
-----------------------------------------	-------------------------------------------------------------------

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

**II VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa SIMONETTA GAMBINI**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Montepulciano ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.