



COMUNE DI MONTEPULCIANO Provincia di Siena

Pratica n. 498 del 21/08/2023

AREA AMMINISTRATIVA DETERMINAZIONE N. 969 Del 21/08/2023

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - AVVISI DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATE AL PERSONALE DEL COMUNE DI MONTEPULCIANO - AMMISSIONE CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE - DETERMINAZIONI

IL RESPONSABILE

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "**Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili di area;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.00, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, così come modificati dal D.Lgs 118/2011;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 208 del 19.09.2022 avente per oggetto "Uffici e servizi comunali - Aggiornamento e revisione della struttura comunale e approvazione organigramma - Determinazioni", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 31.01.2023 avente per oggetto "Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2023/2025 – Nota di aggiornamento - Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 31/01/2023 avente per oggetto "Bilancio di Previsione 2023/2025 e relativi allegati - Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 6.2.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (P.E.G. Finanziario)";

VISTI:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui *"Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti"*.
- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree "in deroga", mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

RICHIAMATO l'art. 13 "Norme di prima applicazione" del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- Al comma 6 "in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree puo' aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza";
- Al comma 7 "Le amministrazioni definiscono,, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
 - Esperienza maturata nell'area di provenienza anche a tempo determinato;
 - Titolo di studio
 - Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;
- Al comma 8 "Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art.. 107, sono finanziate anche meditante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612, della Legge n.234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in

misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;

RICORDATO che l'allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con anzianità di 8 o 10 anni - a seconda delle Aree coinvolte nella procedura - maturata nell'area immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 183 del 7 agosto 2023 con la quale si è proceduto ad approvare il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 5.4.2023 e successivamente con aggiornamento con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 29/05/2023 è stato approvato il PIAO 2023-2025 che prevede, fra l'altro, alla sezione 3.3. Piano dei fabbisogni del personale dipendente, le procedure speciali-transitorie di progressione verticale da effettuare ai sensi dell'art. 13 commi 6,7, e 8 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 52 comma 1-bis penultimo periodo del D.Lgs. 165/2001 nella misura massima dello 0,55% del monte salari 2018 previa approvazione dei criteri di pesatura con apposito atto regolamentare da parte della Giunta Comunale e di confronto con le OO.SS;

RICHIAMATE:

- La determinazione n. 933 del 9.8.2023 avente per oggetto: “personale dipendente – avviso di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022 riservata al personale del Comune di Montepulciano per la copertura di un posto di “Istruttore Amministrativo presso il servizio attività produttive, caccia, pesca, farmacia comunale” inserito nell'area amministrativa”
- La determinazione n. 934 del 9.8.2023 avente per oggetto: “personale dipendente – avviso di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022 riservata al personale del Comune di Montepulciano per la copertura di un posto di “Funzionario Contabile” presso il servizio finanziario inserito nell'area economico-finanziaria”
- La determinazione n. 935 del 9.8.2023 avente per oggetto: “personale dipendente – avviso di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022 riservata al personale del Comune di Montepulciano per la copertura di un posto di “Funzionario Contabile” presso il servizio tributi/entrate inserito nell'area economico-finanziaria;
- La determinazione n. 936 del 9.8.2023 avente per oggetto: “personale dipendente – avviso di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022 riservata al personale del Comune di Montepulciano per la copertura di un posto di “Funzionario Amministrativo” presso il servizio alla persona inserito nell'area amministrativa;

DATO ATTO che i quattro avvisi, in forma separata, sono stati pubblicati in albo pretorio on line (pubblicazione n. 1617/23 – 1618/23 – 1619/23 – 1620/23 sul portale istituzionale e sulla sezione amministrazione trasparente “bandi e avvisi” dal 10 agosto al 21 agosto 2023 (scadenza ore 14,00) sulla base di quanto previsto dall'art. 3 del Regolamento vigente e che si è proceduto a dare la massima diffusione a tutto il personale dipendente;

PRESO ATTO che entro il termine stabilito sono pervenute rispettivamente:

- **N. 1 domanda**
Prot. 29820/23 per la selezione un posto di “Istruttore Amministrativo presso il servizio attività produttive, caccia, pesca, farmacia comunale” inserito nell’area amministrativa;
- **N. 1 domanda**
Prot. 29441/23 per la selezione un posto di “Funzionario Contabile” presso il servizio finanziario inserito nell’area economico-finanziaria;
- **N. 2 domande**
Prot. 29690/23 per la selezione un posto di “Funzionario Contabile” presso il servizio tributi/entrate inserito nell’area economico-finanziaria;
prot. 30107/23 per la selezione un posto di “Funzionario Contabile” presso il servizio tributi/entrate inserito nell’area economico-finanziaria;
- **N.1 domanda**
Prot. 29953/23 per la selezione un posto di “Funzionario Amministrativo” presso il servizio alla persona inserito nell’area amministrativa;
- Tutte le domande pervenute risultano regolari e pertanto ammesse;

RICORDATO che l’art.5 del Regolamento vigente come sopra approvato, “Commissione” prevede che la *“commissione esaminatrice è composta dal Segretario Comunale in qualità di Presidente o, in sua assenza dal Vice Segretario, dal Responsabile dell’Ufficio Personale e da un componente indicato dal Presidente, anche esterno all’Amministrazione Comunale. Le funzioni di segreteria vengono espletate da un dipendente scelto di norma tra gli appartenenti al servizio personale, inquadrato almeno nella categoria C”*;

RICHIAMATO l’art. 57 comma 1, lett.a) del D.Lgs. n. 165/2001 secondo il quale le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all’art. 35 comma 3, lett.e);

RITENUTO di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice al fine di procedere alla formazione della graduatoria finale e alla conclusione della procedura e dare atto che la stessa risulta così composta:

GAMBINI Simonetta - Vice Segretario (sede di segreteria vacante) – Presidente

TORELLI Grazia – Responsabile Ufficio Personale – Membro

ROSATI Roberto – Responsabile Area tecnica - membro

SERAFINI Donatella - Funzionario amministrativa area amministrativa – Segretario;

STABILITO che il presente atto non rileva ai fini contabili in quanto i componenti della Commissione sono dipendenti dell’Ente;

VERIFICATA l’insussistenza dell’obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l’adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell’Ente

DETERMINA

- La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90 e s.m.i.;
- Di nominare la Commissione esaminatrice per l'espletamento delle operazioni di accertamento dell'idoneità dei candidati che hanno presentato domanda per le quattro selezioni di cui in oggetto e attribuzione di punteggio sulla base di quanto previsto dall'art. 4 del Regolamento vigente approvato con delibera Giunta Comunale n. 183 del 7 agosto 2023;
- Di dare atto che la commissione esaminatrice risulta così composta:
 - GAMBINI Simonetta - Vice Segretario (sede di segreteria vacante) – Presidente
 - TORELLI Grazia – Responsabile Ufficio Personale – Membro
 - ROSATI Roberto – Responsabile Area OO.PP. e PNRR - membro
 - SERAFINI Donatella - Funzionario amministrativa area amministrativa – Segretario verbalizzante;
- Di dare atto che il presente provvedimento non rileva ai fini contabili in quanto i componenti della Commissione sono dipendenti dell'Ente;
- di disporre la pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi concorso – nella sezione dedicata alla selezione de quo;
- di dare atto che avverso il presente atto chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione, al Tar Toscana o, in alternativa entro 120 giorni dalla data di pubblicazione, al Presidente della Repubblica.

**IL RESPONSABILE DI AREA
TORELLI GRAZIA**

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005

