

COMUNE DI MONTEPULCIANO

Provincia di Siena

Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica del personale dipendente del Comune di Montepulciano – anno 2019

l'anno 2020 il giorno 9 del mese di dicembre alle ore 10:00, ha avuto luogo l'incontro per la firma tra:

La delegazione di parte pubblica:

Dott. Giulio Nardi (Segretario Comunale in qualità di Presidente)

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali:

CGIL-FP/Enti Locali Luisella Brivio

CISL/FPS Giancarlo Timitilli

Rappresentanza sindacale unitaria:

Alessio Betti

Alessandro Capecchi

Sabrina Coccoletti

Roberta Raffaella Ricci

Carla Ronca

Michele Rosignoli

Domenico Sacchetta

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica del personale dipendente del Comune di Montepulciano e relativi allegati.

Premessa

Le parti danno atto che il presente contratto collettivo integrativo aziendale per la parte economica interviene a completamento del percorso di contrattazione che ha portato nel dicembre 2019 alla stipula del CCDI integrativo per la parte giuridica, questi due strumenti costituiscono nell'insieme un elemento essenziale per promuovere e sostenere il processo di riordino e di ammodernamento dell'Amministrazione Comunale, in relazione alle funzioni ed agli obiettivi riguardanti lo svolgimento delle attività istituzionali, riaffermando il valore dei servizi pubblici come luoghi della società nei quali assumono consistenza i diritti di cittadinanza. Per quanto detto, le parti, con il presente contratto si impegnano a promuovere la qualità dei servizi con lo scopo principale di soddisfare i bisogni della cittadinanza e con impegno di rimuovere tutti gli ostacoli che limitano efficienza ed efficacia amministrativa, verificando al contempo la funzionalità degli strumenti contrattuali messi in campo nell'anno di prima applicazione.

ART. 1 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019

Le parti stabiliscono che per l'anno 2019 si darà luogo a nuove progressioni economiche orizzontali sulla base dei criteri per l'assegnazione dei punteggi come definiti nell'intesa nel limite di spesa concordato fissato in € 6.851,00, a far data dall'01.01.2019.

ART. 2 – FONDO

Il fondo previsto all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, costituito per l'anno 2019 con determinazione n.1711/2019, è quello risultante nell'allegato A), aggiornato come di seguito riportato.

Nel prospetto allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n.228 del 09.09.2019, con cui sono stati approvati i progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi esistenti ex art. 67 c.3 lettera l) CCNL 2016/2018, è stato riportato per mero errore materiale il totale complessivo destinato ai progetti approvati di € 22.261,58, anziché di € 23.701,58 come risulta dalla somma effettiva dei singoli progetti nel dettaglio; pertanto, essendo stati rinvenuti risparmi nelle spese assicurative

dell'ente come riportati nella Relazione della performance 2019 e validata espressamente dal Nucleo di valutazione, in applicazione dell'art. 43 della L.449/1997, gli stessi sono stati riportati nelle risorse variabili ed utilizzati a copertura della differenza tra le due somme, oggetto di un mero ed evidente errore materiale di calcolo automatico, senza che ciò abbia comportato un sfioramento non consentito del tetto del fondo, essendo la voce di incremento in parte variabile utilizzata, prevista, come già sopra evidenziato, dall'art. 67 c.3 del CCNL derogatoria al suddetto tetto (Corte dei Conti SRC Liguria 105/2018/PAR). Tale deroga al limite del fondo, conseguente all'applicazione dell'art. 43 della L.449/1997 ha determinato un' economia, come validato dal NdV da ottimizzazione dei fattori produttivi implicante un più efficiente utilizzo del personale .
La possibilità di conseguire, quindi, dei risparmi di gestione - come definiti al comma 5 dell'art. 43, ricollegabili più in generale alla definizione delle risorse aggiuntive ex art. 67, comma 3 (parte variabile) del CCNL 1999, relativi a processi finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio – non risulta, pertanto, incisa o limitata, ma integra, secondo quanto condiviso dalla perti, quanto previsto dall'art. 16 del D.L. n.98/2011.

ART. 3 - COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' ED ULTERIORI RESPONSABILITA'

1. In applicazione dell'art. 70 quinquies del CCNL 21 maggio 2018 e dell'art. 37 del CCDI del 30.12.2019, è attribuito specifico compenso tenendo conto di quanto stabilito dal CCDI giuridico per il triennio 2019 2021 e dei decreti dirigenziali di conferimento incarichi redatti dai responsabili di Area.
2. Il compenso per specifiche responsabilità ed ulteriori specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente ed è erogato sulla base di quanto stabilito nel CCDI parte giuridica e dei seguenti criteri:

Personale a tempo indeterminato appartenente alla Cat. D, C e B

Sarà liquidato in quote mensili il compenso per le Cat. D , C e B per un totale di € 19.313,22.

3. In applicazione dell'art. 70 quinquies del CCNL del 21 maggio 2018 e dell'art. 38 del CCDI del 30.12.2019, è attribuito specifico compenso per l'esercizio di compiti comportanti ulteriori specifiche responsabilità al personale, appartenente alle categorie D, C e B.
4. Il compenso per ulteriori specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa ed è erogato sulla base di quanto stabilito nel CCDI parte giuridica e dei seguenti criteri:

Personale a tempo indeterminato appartenente alla Cat. D, C e B

Sarà liquidato mensilmente il compenso per le Cat. D, C e B per un totale di € 2.987,50.

ART. 4 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

In applicazione dell'art. 70 bis del CCNL del 21 maggio 2018 e dell'art. 32 del CCDI del 30.12.2019 è attribuito specifico compenso per l'esercizio di compiti svolti in particolari condizioni di lavoro al personale dipendente sulla base dei dati relativi ai giorni di effettivo svolgimento delle prestazioni forniti dai responsabili di Area, in particolare si tratta di mansioni comportanti l'esposizione al rischio, mansioni disagiate e attività implicanti il maneggio valori. Ferme restando le declaratorie delle singole indennità presentate nell'accordo giuridico, ed in esecuzione dello stesso, le parti concordano di mantenere invariato il trattamento mensile precedentemente in godimento in via sperimentale per l'anno 2019 ai soggetti titolari delle indennità di cui al precedente contratto integrativo ed oggi confluite nella nuova indennità.

ART. 5 INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

In applicazione dell'art. 56 quinquies del CCNL del 21 maggio 2018 e dell'art. 39 del CCDI del 30.12.2019 è attribuito specifico compenso per l'esercizio di servizio esterno svolti dal personale della polizia municipale sulla base dei dati relativi ai giorni di effettivo svolgimento delle prestazioni forniti dai responsabili di Area, che avrà decorrenza dal 01.01.2020 come stabilito nell'accordo giuridico.

ART. 6 NORMA FINALE

1. Per quanto non previsto in questo contratto collettivo di Ente si fa riferimento al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, ai rinvii nello stesso contenuti, al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte giuridica per il periodo 2019 – 2021.

2. Eventuali modifiche che dovessero intervenire nel periodo di vigenza del presente contratto, dovranno essere riportate al tavolo di contrattazione e seguire le procedure previste.

3. Il presente contratto sostituisce integralmente ogni precedente intesa tra le parti con decorrenza dalla sua sottoscrizione.

4. Le somme che residuano dal pagamento dei vari istituti contrattuali saranno erogate a titolo di produttività collettiva.

L'Amministrazione provvederà così come previsto dalla normativa e dal CCNL ad acquisire la certificazione del Responsabile del servizio economico e finanziario per le disponibilità delle risorse e del Revisore unico dei conti sulle compatibilità dei costi della presente contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, successivamente in seguito all'autorizzazione da parte della Giunta Comunale si procederà alla firma del contratto collettivo decentrato definitivo.

Letto confermato e sottoscritto

Dott. Giulio Nardi

~~Luisella Brivio~~

~~Giancarlo Timitilli~~

Alessio Betti

Alessandro Capecchi

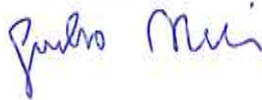
Sabrina Goccoletti

Roberta Raffaella Ricci

Carla Ronca

Michele Rosignoli

Domenico Sacchetta



**QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2019, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE)**

*(Art. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 – Art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006) - art. 8 del CCNL
11.04.2008 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009 – art 67 e 68 C.C.N.L. 21 maggio 2018;*

UFFICIO DEL PERSONALE

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità importo unico consolidato di tutte le risorse stabili anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale. (art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004 Art 67 comma 2 CCNL 21 maggio 2018)

1° TOTALE

€. 268.640,53

B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti.

- 1) Art. 67 c. 2 L. A CCNL 21.05.2018 incremento importo di € 83,20 delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dal 2019; €. 9.235,20
- 2) Art. 67 c. 2 L. B CCNL 21.05.2018 incremento importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; €. 4.690,26
- 3) Art. 67 c. 2 L. C CCNL 21.05.2018 dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio; €. 28.378,52
- 4) Art. 67 c. 2 L. G CCNL 21.05.2018 incremento riduzione stabile dello straordinario €. 9.525,05

2° TOTALE

€ 51.829,03

C) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009 art. 67 comma 3 CCNL 21 maggio 2018)

- 1) Art. 67 c. 3 lett. A somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizz. ecc. con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999 €. 2.058,94
- 2) Art. 67 c. 3 lett. B della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98; €. 12.850,00
- 3) Art. 67 c. 3 lett. C risorse da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti a favore del personale;

€.

| | |
|---|--------------|
| 4) <u>Art. 67 c. 3 lett. H eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997;(ex art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999)</u> | €. 23.636,03 |
| 5) <u>Art. 67 c. 3 lett. I attivazione di risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c). (ex art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999);</u> | €. 22.261,58 |
| 6) <u>Art. 67 c. 3 lett. F eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000)</u> | €. 0,00 |
| 7) <u>Art. 67 c. 3 lett. D frazioni di RIA personale cessato</u> | € 1.405,78 |
| 8) <u>Art. 67 c. 3 lett. E eventuali risparmi consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario;</u> | €. 0,00 |
| 9) <u>Art. 67 c. 3 lett. K integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni;</u> | €. 0,00 |
| 10) <u>Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 risorse fisse non utilizzate nei fondi precedenti;</u> | €. 5.975,09 |

3° TOTALE €. 68.187,42

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2019:

| | |
|-------------------|---------------|
| - 1° TOTALE | €. 268.640,53 |
| - 2° TOTALE | €. 51.829,03 |
| - 3° TOTALE | €. 68.187,42 |

TOTALE RISORSE DECENTRATE

RIDUZIONE ANNO 2014 STABILIZZATO

€. 388.656,98
€ - 8.970,64

DECURTAZIONE ART. 23 COMMA 2 D. LGS 75/2017

Limite di spesa fondo 2016 (€ _____)

€

5° TOTALE €. 379.686,34

IMPORTO RISORSE NON SOGGETTE A VINCOLO DI SPESA € 34.809,49

TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE DI SPESA € 344.876,85

LIMITE DI SPESA FONDO 2016 RICALCOLATO € 344.876,85



D) Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività. (art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999 - art. 68 CCNL 21 maggio 2018)

1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione, ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 e dall'art. 7, c. 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 e CCNL 21 maggio 2018

- Fondo progressioni economiche orizzontali consolidato 111.483,42 € **118.334,42**
- Fondo progressioni economiche orizzontali Anno 2019 6.851,00

2) quota riservata al pagamento delle indennità di turno, reperibilità e lavoro festivo (art. 68, c. 2, lettera d CCNL 21 maggio 2018)

- Indennità di reperibilità € 48.041,22
 - Indennità di turno € 15.157,09
 - Maggiorazione per lavoro festivo € 5.329,45
- €. 68.527,76**

3) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in particolari condizioni di lavoro (art. 68, c. 2, lettera c CCNL 21 maggio 2018) €. **42.068,69**

- Indennità disagio autisti scuolabus € 4.667,25
- Indennità di disagio anagrafe € 2.591,55
- Indennità di disagio personale esterno € 5.298,20
- Indennità di disagio spic € 4.297,80
- Indennità di rischio € 22.428,99
- Indennità di maneggio valori € 2.784,90

4) Art. 68 c. 2 lett. E quota riservata per compensare specifiche responsabilità €. **22.300,72**

- Indennità per specifiche responsabilità Art. 37 CCDI € 19.313,22
- Indennità per ulteriori specifiche responsabilità Art. 38 CCDI € 2.987,50

5) Art. 56 quinquies CCNL 21 maggio 2018 Indennità di servizio esterno PM € //

6) Art. 68 c. 1 quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi €. **79.968,97**

- Progetti Finalizzati €. 23.701,58
- Performance organizzativa e individuale €. 56.267,39
- Differenziazione premio individuale €

7) Art. 68 c. 2 lett. G quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge €.

- Compenso Incentivi tecnici €.
- Compenso incentivi SGATE €.
- Compenso incentivante recupero ICI €.

8) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004). € **46.832,85**

9) quota riservata alla disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004). € **0,00**

10) quota servizi in convenzione ai sensi dell'art.13 c.5 CCNL 22/01/2004 € **300,00**

11) Art 68 c.1 Incremento Indennità Personale Asili nido € **196,32**

12) Ad personam riassorbibili € **1.156,61**

TORNA LA SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE

(Corrisponde al 5° totale)

€ 379.686,34

F) Determinazione della disponibilità per lavoro straordinario 2019

- somme destinate nell'anno 2019 per lavoro straordinario, come individuate dall'art.14 c.1, 2 e 4 CCNL 01.04.1999 € **39.360,00**

| Descrizione Area e servizi | Budget previsto |
|--|--------------------|
| Area Amministrativa: servizi AA.GG., SPIC, weeding, attività produttive, segreteria generale, personale, farmacia - comunicazione e turismo - | € 3.500,00 |
| Area Amministrativa: servizi Demografici - segreteria del sindaco | € 650,00 |
| Area Amministrativa: Servizi alla Persona, servizi trasporto scolastico, servizi alla persona, servizi assistenziali | € 4.200,00 |
| Area Finanziaria: servizi ragioneria, economato, partecipate, | € 800,00 |
| Area Ambiente/edilizia/urbanistica | € 800,00 |
| Area gestione patrimonio e manutenzioni: servizi gestione patrimonio e manutenzioni, servizi esterni patrimonio e manutenzioni, viabilità, arredo urbano, illuminazione pubblica | € 17.000,00 |
| Area gestione patrimonio e manutenzioni : Servizi cimiteriali | € 4.410,00 |
| Area Polizia Municipale | € 8.000,00 |
| Totale | € 39.360,00 |

