



Comune di Montepulciano

Provincia di Siena

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO – GEOMETRA - CATEGORIA C/1

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTA la deliberazione di G.C. n. 104 del 31 Maggio 2021 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e della dotazione organica dell'Ente (PTFP);

VISTI gli articoli 30 e 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 91 del TUEL approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Montepulciano;

VISTO il vigente contratto CCNL Funzioni Locali;

VISTO il D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 "Codice della pari opportunità tra uomo e donna";

VISTO il D.Lgs. 9.5.1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTO l'art. 247 c.4 del D.L. 34/2020 convertito in Legge 77/2020 "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19";

VISTA la Legge n. 76 del 28.5.2021 di conversione del D.L. n. 44 dell'1.4.2021 "Disposizioni per lo svolgimento dei concorsi pubblici e misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19";

Visto il D.Lgs n. 81/2015 sulla disciplina dei contratti di lavoro a termine;

RICHIAMATA la determinazione n. 971 del 17.09.2021 con la quale si è proceduto ad approvare lo schema di bando di selezione pubblica e il modello di domanda con istanza on line;

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE

E' indetta una selezione pubblica per titoli per la formazione di graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato di personale con il profilo professionale di Istruttore Tecnico – Geometra - categoria C1, CCNL Funzioni Locali.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito, soggetto a ritenute nella misura di legge, è quello previsto dal vigente contratto del comparto Funzioni Locali per la cat. C (stipendio tabellare cat. C – posizione economica C1).

ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione di "Istruttore tecnico" è richiesto il possesso dei

seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o status ad essa equiparato ai sensi dell'art. 38 D. Lgs 165/2001 in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n.174;
 2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
 3. godimento dei diritti civili e politici;
 4. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
 5. non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni e di non aver riportato condanne penali che inibiscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero dichiarare i procedimenti penali in corso;
 6. non avere cause ostative all'accesso, o comunque di averle eventualmente prescritte ai sensi di legge, per la costituzione del rapporto di lavoro;
 7. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i concorrenti soggetti all'obbligo (in caso di candidato di sesso maschile nato entro il 31 dicembre 1985);
 8. essere iscritto nelle liste elettorali;
 9. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
Diploma di Geometra o Perito Industriale in Edilizia
oppure
Diploma di Laurea di durata quinquennale (Laurea vecchio ordinamento (DL) OPPURE Laurea Specialistica (LS – DM 509/99) oppure **Laurea Magistrale** (LM - DM 270/04) ovvero titoli equiparati di cui all'allegato "Tabella di equiparazione DL-LS-LM" del Decreto Interministeriale 9/07/2009 in Architettura o Ingegneria Edile o civile o per l'ambiente ed il territorio;
Laurea triennale di primo livello in Architettura o Laurea triennale di primo livello in ingegneria edile o civile o pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale.
- I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso università o altri istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso del titolo di studio sopra citato o anche di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. L'equivalenza deve essere allegata alla domanda.
10. patente di guida di categoria B in corso di validità;
 11. idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica i concorrenti chiamati ad assumere servizio ai sensi della normativa vigente. Vista la particolare natura dei compiti che la posizione lavorativa implica, ai sensi dell'art. 1 della legge n. 120/1991, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
 12. saper utilizzare le apparecchiature e le applicazioni informatiche più diffuse;

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda e mantenuti al momento dell'assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un modulo di domanda on-line secondo le modalità di seguito riportate. La modalità di iscrizione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica e di codice fiscale. I candidati che intendono partecipare a concorso devono **ESCLUSIVAMENTE** accedere alla piattaforma online <https://servizi.comune.montepulciano.si.it>, autenticarsi con SPID o CIE, accedere alla sezione Istanze OnLine e aprire l'istanza denominata "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TEMPO DETERMINATO GEOMETRA CAT. C1" (link diretto <https://servizi.comune.montepulciano.si.it/portal/servizi/moduli/58/modulo> con le modalità ivi descritte entro il termine di quindici giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso nel sito istituzionale del Comune di Montepulciano. **(scadenza 6 ottobre 2021)**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da eventuali disguidi telematici o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Il candidato dovrà connettersi al sito web come indicato, seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute per le tre fasi: 1) Registrazione candidato o accesso tramite SPID; 2) Compilazione domanda in formato elettronico; 3) Invio dell'istanza mediante l'apposito tasto Salva e invia. Una volta inoltrata la domanda vi sarà inviata una e-mail dal sistema che comprenderà la documentazione in formato Pdf comprensiva di allegati.

Una volta completato l'iter sarà necessario procedere alla stampa della domanda prodotta dal sistema informatico. La domanda medesima dovrà poi essere sottoscritta con firma autografa e presentata in sede di instaurazione del rapporto di lavoro.

Nell'area personale del portale dell'ente saranno disponibili le informazioni dettagliate dell'istanza compilata, comprensive di identificativo univoco, data e ora di invio, oltre alla propria copia del modulo Pdf.

Allo scadere del termine di validità del bando, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.

Si precisa che l'iscrizione è possibile solo per chi è in possesso dei requisiti di ammissione definiti dal presente bando. A tal proposito i candidati sono consapevoli delle sanzioni penali nel caso di dichiarazione non veritiera e falsità negli atti come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000.

ART. 4 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

- 1) copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità - copia fotostatica della patente di guida Cat. B in corso di validità - copia dei titoli che danno diritto a precedenza se non autocertificati;
- 2) Il versamento della tassa di concorso di € 10,00 (dieci euro) per la partecipazione alla selezione in oggetto dovrà essere assolta in fase di adesione e sarà acquisita tramite canale PagoPA. La tassa in questione non è rimborsabile in alcun caso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà e sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate. L'amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai concorrenti che saranno chiamati ad assumere servizio.

Il riscontro di falsità in atti comporta l'esclusione dalla graduatoria e la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

E' facoltà dell'Amministrazione disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Non è sanabile e pertanto comporta l'automatica esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda delle seguenti indicazioni o adempimenti:

- omissione o incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità ed al domicilio o recapito;

- presentazione della domanda oltre i termini prescritti o con modalità diverse rispetto a quelle indicate nel bando;
- mancata regolarizzazione nei termini richiesti;
- mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 3 dell'avviso.

La partecipazione alla selezione comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nel presente avviso nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

ART. 5 - PROCEDURA E CRITERI DI SELEZIONE

La presente selezione si basa sulla valutazione dei seguenti titoli:

a) servizio/lavoro svolti e comunque dichiarati e/o certificati dai candidati. La valutazione dei titoli di servizio avviene secondo i seguenti criteri:

- i servizi utili, ai fini della valutazione sono quelli prestati nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente con contratto di lavoro subordinato e svolti nei profili professionali di geometra ingegnere o architetto. Solo in caso di rapporti di lavoro svolti alle dipendenze di soggetti non pubblici, è necessario, pena la mancata valutazione degli stessi, presentare apposita certificazione o attestazione del datore di lavoro con specifica indicazione di periodi di servizio/lavoro e incarichi ricoperti;
- per i servizi/lavoro in corso di svolgimento viene computato il periodo prestato fino alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- **per ogni mese di servizio/lavoro continuativo viene attribuito n. 0,5 punti (i periodi o frazioni di periodi inferiori al mese non danno diritto a valutazione) per i servizi svolti presso enti pubblici, fino ad un massimo di 12 punti;**
- **per ogni mese di lavoro continuativo svolto presso datori di lavoro privati vengono attribuiti 0,1 punti, fino ad un massimo di 3 punti;**
- per il servizio/lavoro svolto con rapporto di lavoro part-time (sia orizzontale che verticale) viene attribuito un punteggio proporzionalmente ridotto, in ragione della percentuale di part-time o in relazione al numero di ore settimanali svolte rispetto alle 36 ore settimanali - il servizio svolto con orario di lavoro settimanale uguale o superiore alle 30 ore viene comunque considerato equivalente al tempo pieno e quindi non viene ridotto.

b) Diploma di Laurea di durata quinquennale (Laurea vecchio ordinamento (DL) OPPURE Laurea Specialistica (LS – DM 509/99) OPPURE Laurea Magistrale (LM - DM 270/04) ovvero titoli equiparati di cui all'allegato "Tabella di equiparazione DL-LS-LM" del Decreto Interministeriale 9/07/2009 in Architettura o Ingegneria Edile o civile o per l'ambiente ed il territorio OPPURE Laurea triennale di primo livello in Architettura o Laurea triennale di primo livello in ingegneria edile o civile o pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale.

I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso università o altri istituti equiparati della Repubblica o rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (l'equivalenza deve essere allegata alla domanda).

Nel caso in cui il candidato sia in possesso di uno dei titoli sopra indicati vengono attribuiti 15 punti.

Ai fini della valutazione dei titoli, il candidato dovrà compilare l'apposita Sezione "Titoli servizio/lavoro" presente nella domanda di partecipazione. Nel caso di mancata compilazione della Sezione "Titoli servizio/lavoro" non viene attribuito alcun punteggio. L'Amministrazione controllerà d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato per servizi svolti presso altre amministrazioni pubbliche e acquisirà dal candidato le certificazioni relative ai servizi di lavoro svolti presso soggetti privati. In caso di accertate dichiarazioni non veritiere o false, relative ai servizi o ai requisiti richiesti, si procederà a far decadere i candidati dalla graduatoria

e ad avviare le azioni penali previste dalla legge.

ART. 6 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati relative alla selezione saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito istituzionale dell'ente all'indirizzo www.comune.montepulciano.si.it sezione concorsi. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica.

ART. 7 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria viene formulata dalla commissione esaminatrice sulla base della valutazione dei titoli ed attribuzione dei punteggi in base ai criteri di cui all'art. 5.

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze elencate nel D.P.R. 09/06/1994, n. 487, art. 5 e s.m.i., così come di seguito elencate: 1) gli insigniti di medaglia al valor militare; 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra; 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 5) gli orfani di guerra; 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra; 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 8) i feriti in combattimento; 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa; 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti; 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra; 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra; 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato; 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti; 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso; 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; 19) gli invalidi ed i mutilati civili; 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata: a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno; b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche; c) dalla minore età.

Il titolo di preferenza non indicato in domanda non verrà preso in considerazione.

Nel caso in cui due o più candidati ottengano, a conclusione delle operazioni di valutazione, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età – ex art. 3 c.7 L.127/97, come modificato dall'art.2 c.9 della L.191/98 previa verifica della dichiarazione presentata in sede di istanza su altri titoli di preferenza di carattere generale indicati nel comma 4 dell'articolo 5 del d.p.r. 487/1994.

La graduatoria è approvata con determinazione dirigenziale ed ha validità due anni a far data dalla sua approvazione, fatte salve eventuali proroghe previste dalla legge.

Eventuali variazioni di residenza o recapito telefonico, anche temporanee, dovranno essere segnalate tempestivamente e per iscritto.

In nessun caso, in base alle vigenti disposizioni in materia, il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali a cura del personale assegnato agli uffici preposti alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura in osservanza del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR).

I dati potranno essere messi a disposizione di coloro che dimostrino un interesse legittimo nei confronti della suddetta procedura, e ne facciano espressa richiesta ai sensi della vigente normativa.

Art. 9 - PROROGA, RIAPERTURA DEI TERMINI, RETTIFICA E REVOCA

Il Comune di Montepulciano, qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse, potrà predisporre la proroga, la riapertura del termine di scadenza, la rettifica e la revoca del presente avviso con apposito atto del Responsabile del Servizio personale.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando si rimanda alle vigenti disposizioni normative in materia concorsuale e al vigente Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita e incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando, dal citato Regolamento comunale e dalla vigente normativa concorsuale, nonché dalle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Il presente avviso è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio on line del Comune di Montepulciano per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle istanze di ammissione e altresì consultabile e scaricabile nella sezione Bandi di concorso del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Montepulciano.

L'avviso è inoltre pubblicizzato con mezzi social a cura dell'Ufficio stampa del Comune di Montepulciano.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio personale – email: personale@comune.montepulciano.si.it

Per chiarimenti e informazioni relative all'iscrizione/accesso all'Area riservata per la compilazione dell'Istanza on line e/o per il Pagamento on line e qualora si riscontrassero eventuali problematiche tecniche riscontrate nella compilazione della domanda, gli interessati potranno inviare una mail all'indirizzo: serviziweb@comune.montepulciano.si.it, evidenziando il problema rilevato.

Il presente bando è impugnabile entro 60 giorni dalla sua pubblicazione innanzi al competente Tribunale Amministrativo Regionale.

Montepulciano, 20 settembre 2021

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott.ssa Grazia Torelli

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato nel protocollo informatico del Comune ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 7/3/2005 n. 82.