

COMUNE DI MONTEPULCIANO

Provincia di Siena

Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica del personale dipendente del Comune di Montepulciano – anno 2021

l'anno 2021 il giorno 28 del mese di dicembre alle ore 10,00, ha avuto luogo l'incontro per la firma tra:

La delegazione di parte pubblica:
Segretario Comunale Giulio Nardi

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:
Organizzazioni Sindacali:

Rappresentanza sindacale unitaria:
Domenico Sacchetta

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica del personale dipendente del Comune di Montepulciano e relativi allegati.

Premessa

Le parti danno atto che il presente contratto collettivo integrativo aziendale per la parte economica anno 2021 interviene a completamento del percorso di contrattazione che ha portato nel dicembre 2019 alla stipula del CCDI integrativo per la parte giuridica valido per il triennio 2019/2021. Questi due strumenti costituiscono nell'insieme un elemento essenziale per promuovere e sostenere il processo di riordino e di ammodernamento dell'Amministrazione Comunale, in relazione alle funzioni ed agli obiettivi riguardanti lo svolgimento delle attività istituzionali, riaffermando il valore dei servizi pubblici come luoghi della società nei quali assumono consistenza i diritti di cittadinanza. Per quanto detto, le parti, con la presente ipotesi di contratto si impegnano a promuovere la qualità di detti servizi con lo scopo principale di soddisfare i bisogni della cittadinanza e con impegno di rimuovere tutti gli ostacoli che limitano efficienza ed efficacia amministrativa, verificando al contempo la funzionalità degli strumenti contrattuali messi in campo nell'anno applicazione.

ART. 1 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021

Le parti stabiliscono che per l'anno 2021 si darà luogo a nuove progressioni economiche orizzontali sulla base dei criteri per l'assegnazione dei punteggi come definiti nell'intesa nel limite di spesa concordato fissato in € 11.000.

ART. 2 – FONDO

Il fondo previsto all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, costituito per l'anno 2021 con determinazione n.1531/2021, è quello risultante nell'allegato A).

Le parti danno atto che per l'anno 2021 (in esecuzione alla nota del Segretario prot. n. 45687/2021 che qui si intende richiamata, alla quale la parte sindacale ha dato positivo riscontro con nota del 17.12.2021), le risorse derivanti da piano di razionalizzazione della Segreteria generale nell'importo di € 6.801,95 saranno destinate alle risorse di cui all'art.70 quinquies c.1 CCNL 21.05.2018 per € 4.001,95, in aggiunta al budget stabilito ai sensi all'art.37 c.4 CCDI 2019/2021 (5,5% delle risorse totali del fondo), e per € 2.800,00 a progetto specifico destinato al personale della Segreteria Generale (più 1 unità CED), secondo gli utilizzi di cui all'art.68 c.2 CCNL 21 maggio 2018, nonché nel parere Aran n.19932/2015 al Comune di Scandicci.

ART. 3- NORMA FINALE

1. Per quanto non previsto in questo contratto collettivo di Ente si fa riferimento al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, ai rinvii nello stesso contenuti, al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte giuridica per il periodo 2019 – 2021.

2. Eventuali modifiche che dovessero intervenire nel periodo di vigenza del presente contratto, dovranno essere riportate al tavolo di contrattazione e seguire le procedure previste.

3. Il presente contratto sostituisce integralmente ogni precedente intesa tra le parti con decorrenza dalla sua sottoscrizione.

4. Dovendo ancora terminare l'anno, i dati dell'ultimo bimestre riferiti alle indennità che vengono erogate sulla base dell'esercizio di compiti svolti in particolari condizioni di lavoro dal personale dipendente perverranno da parte dei Responsabili di Area a consuntivo dell'anno 2021 e quindi all'inizio del 2022, poiché rapportati ai giorni di effettivo svolgimento delle prestazioni. Negli importi riportati alla lettera D) "Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività" pertanto sono stati considerati i dati effettivi a disposizione dell'anno 2021 ed una proiezione degli stessi sull'ultimo bimestre, che per tale ragione potrà subire incrementi o decrementi in sede di consuntivo. Le somme che residuano dal pagamento dei vari istituti contrattuali saranno erogate a titolo di produttività collettiva.

L'Amministrazione provvederà così come previsto dalla normativa e dal CCNL ad acquisire la certificazione del Responsabile del servizio economico e finanziario per le disponibilità delle risorse e del Revisore unico dei conti sulle compatibilità dei costi della presente contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, successivamente in seguito all'autorizzazione da parte della Giunta Comunale si procederà alla firma del contratto collettivo decentrato definitivo.

Letto confermato e sottoscritto

f.to Giulio Nardi

f.to Domenico Sacchetta

**QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2021, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE)**

*(Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 – Art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006) - art. 8 del CCNL
11.04.2008 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009 – art 67 e 68 C.C.N.L. 21 maggio 2018;*

UFFICIO DEL PERSONALE

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità importo unico consolidato di tutte le risorse stabili anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale. (art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004 Art 67 comma 2 CCNL 21 maggio 2018)

1° TOTALE

€. 268.640,53

B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti.

- 1) Art. 67 c. 2 L. A CCNL 21.05.2018 incremento importo di € 83,20 delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dal 2019; €. 9.235,20
- 2) Art. 67 c. 2 L. B CCNL 21.05.2018 incremento importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; €. 4.690,26
- 3) Art. 67 c. 2 L. C CCNL 21.05.2018 dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio; €. 31.363,77
- 4) Art. 67 c. 2 L. G CCNL 21.05.2018 incremento riduzione stabile dello straordinario €. 9.525,05

2° TOTALE

€ 54.814,28

C) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009 art. 67 comma 3 CCNL 21 maggio 2018)

- 1) Art. 67 c. 3 lett. A somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizz. ecc. con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999 €. //
- 2) Art. 67 c. 3 lett. B della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98; €. 8.431,79
- 3) Art. 67 c. 3 lett. C risorse da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti a favore del personale; €. 10.217,93
- 4) Art. 67 c. 3 lett. H eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997;(ex €. 23.868,84

art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999)

- 5) Art. 67 c. 3 lett. I attivazione di risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c). (ex art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999); €. 26.900,00
- 6) Art. 67 c. 3 lett. F eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000) €. 0,00
- 7) Art. 67 c. 3 lett. D frazioni di RIA personale cessato € 488,88
- 8) Art. 67 c. 3 lett. E eventuali risparmi consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario; €. 3.631,46
- 9) Art. 67 c. 3 lett. K integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni; €. 0,00
- 10) Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 risorse fisse non utilizzate nei fondi precedenti; €. 394,34

3° TOTALE €. **73.933,24**

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2021:

- 1° TOTALE	€. 268.640,53
- 2° TOTALE	€. 54.814,28
- 3° TOTALE	€. 73.933,24
<u>TOTALE RISORSE DECENTRATE</u>	
<u>RIDUZIONE ANNO 2014 STABILIZZATO</u>	€. 397.388,05
	€ - 8.970,64
<u>DECURTAZIONE ART. 23 COMMA 2 D. LGS 75/2017</u>	€ - 6.032,68

5° TOTALE €. **382.384,73**

<u>RAFFRONTO FONDO ANNO 2021 CON LIMITE DI SPESA ANNO 2016</u>	<u>2021</u>	<u>2016</u>
FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE	382.384,73	345.357,58
IMPORTO RISORSE NON SOGGETTE A VINCOLO DI SPESA	- 36.600,98	- 480,73
FONDO SALARIO ACC. PERSONALE DIPENDENTE SOGGETTO A LIMITE DI SPESA	345.783,75	344.876,85
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	119.865,14	120.772,04
TOTALE FONDO DIPENDENTI + PO	465.648,89	465.648,89

D) Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività. (art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999 - art. 68 CCNL 21 maggio 2018)

1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione, ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 e dall'art. 7, c. 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 e CCNL 21 maggio 2018

• <u>Fondo progressioni economiche orizzontali consolidato</u>	<u>115.582,82</u>	<u>€. 126.582,82</u>
• <u>Fondo progressioni economiche orizzontali Anno 2021</u>	<u>11.000,00</u>	

• quota riservata al pagamento delle indennità di turno, reperibilità e lavoro festivo (art. 68, c. 2, lettera d CCNL 21 maggio 2018)

•		
• <u>Indennità di reperibilità</u>	<u>€ 44.237,09</u>	<u>€. 65.048,32</u>
• <u>Indennità di turno</u>	<u>€ 15.362,57</u>	
• <u>Maggiorazione per lavoro festivo</u>	<u>€ 4.541,76</u>	
• <u>Indennità di reperibilità protezione civile UCVS</u>	<u>€ 906,90</u>	

2) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in particolari condizioni di lavoro (art. 68, c. 2, lettera c CCNL 21 maggio 2018) **€. 36.910,51**

• <u>Indennità disagio autisti scuolabus</u>	<u>€ 3.589,25</u>
• <u>Indennità di disagio personale esterno</u>	<u>€ 4.599,50</u>
• <u>Indennità di disagio spic</u>	<u>€ 4.639,44</u>
• <u>Indennità di rischio</u>	<u>€ 23.267,29</u>
• <u>Indennità di maneggio valori</u>	<u>€ 815,03</u>

3) Art. 68 c. 2 lett. E quota riservata per compensare specifiche responsabilità **€. 32.436,19**

- Indennità per specifiche responsabilità Art. 37 e Art. 38 CCDI

4) Art. 56 quinquies CCNL 21 maggio 2018 Indennità di servizio esterno PM **€ 3.706,20**

5) Art. 68 c. 1 quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi **€. 58.702,15**

• <u>Progetti Finalizzati</u>	<u>€. 26.900,00</u>
• <u>Performance organizzativa e individuale</u>	<u>€. 31.802,15</u>
• <u>Differenziazione premio individuale</u>	<u>€</u>

6) Art. 68 c. 2 lett. G quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche **€. 10.217,93**

disposizioni di legge

- Compenso Incentivi tecnici € 6.232,83
- Compenso incentivi SGATE € 1.281,93
- Compenso incentivante recupero ICI €.
- Indennità ordine pubblico Covid PM € 2.703,17

7) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004). € **48.456,25**

8) quota riservata alla disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004) € **0,00**

9) quota servizi in convenzione ai sensi dell'art.13 c.5 CCNL 22/01/2004 € **//**

10) Art 68 c.1 Incremento Indennità Personale Asili nido € **//**

11) Ad personam riassorbibili € **324,35**

TORNA LA SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE
(Corrisponde al 5° totale)

€ 382.384,73

F) Determinazione della disponibilità per lavoro straordinario 2021

- somme destinate nell'anno 2021 per lavoro straordinario, come individuate dall'art.14 c.1, 2 e 4 CCNL 01.04.1999 € **39.360,00**

Descrizione Area e servizi	Budget previsto
Area Amministrativa: servizi AA.GG., SPIC, weeding, attività produttive, segreteria generale, personale, farmacia - comunicazione e turismo –	€ 3.500,00
Area Amministrativa: servizi Demografici – segreteria del sindaco	€ 450,00
Area Amministrativa: Servizi alla Persona, servizi trasporto scolastico, servizi alla persona, servizi assistenziali	€ 4.200,00
Area Finanziaria: servizi ragioneria, economato, partecipate,	€ 1.000,00
Area Ambiente/edilizia/urbanistica	€ 800,00
Area gestione patrimonio e manutenzioni: servizi gestione patrimonio e manutenzioni, servizi esterni patrimonio e manutenzioni, viabilità, arredo urbano, illuminazione pubblica	€ 17.000,00
Area gestione patrimonio e manutenzioni : Servizi cimiteriali	€ 4.410,00
Area Polizia Municipale	€ 8.000,00
Totale	€ 39.360,00