



COMUNE DI MONTEPULCIANO Provincia di Siena

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale N.274

Adunanza del giorno 05/12/2022

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - CCDI 2022 PARTE ECONOMICA – ATTIVAZIONE RISORSE VARIABILI DI CUI ALL'ART.67 C.4 CCNL 21.05.2018 – DETERMINAZIONI

L'anno duemilaventidue addì cinque del mese di dicembre alle ore 15:30, in una sala del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Sigg.ri:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	ANGIOLINI MICHELE		Si
VICE SINDACO	RASPANTI ALICE	Si	
ASSESSORE ESTERNO	BARBI BENIAMINO	Si	
ASSESSORE	MIGLIORUCCI EMILIANO	Si	
ASSESSORE ESTERNO	MUSSO LUCIA ROSA	Si	
ASSESSORE	SALVADORI MONJA	Si	

Totale Presenti: 5	Totale Assenti: 1
---------------------------	--------------------------

Presiede il Sig. RASPANTI ALICE nella qualità di VICE SINDACO

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa ANTONELLA FACCHIELLI incaricato della redazione del processo verbale.

Accertata la legalità dell'adunanza, si passa alla trattativa degli affari che appresso.

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) è annualmente determinato sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente, e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

VISTO il CCNL relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare gli artt. 79 e 80 che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate;

DATO ATTO che l'art.79 c.7 CCNL 16.11.2022 stabilisce che: *“Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo”*;

RITENUTO, pertanto, pienamente vigente per l'anno 2022 l'art.67 del CCNL 21.05.2018 e le prescrizioni ivi riportate in tema di costituzione del fondo risorse decentrate;

VISTO il Titolo II (Relazioni Sindacali) del CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21.05.2018 e in particolare gli artt. 7 e 8, che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

CONSIDERATO che, in base all'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018:

- il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili ex art. 31, c.2, CCNL 2004 come certificate dal collegio dei revisori, comprese quello dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto;
- tali risorse confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelli che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ma che comunque la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e delle quote destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- tale importo costituisce il nucleo delle risorse stabili e resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi ed è stabilmente incrementato degli importi indicati al comma 2, lett. a)-h);

DATO ATTO che la componente variabile del fondo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno come disposto dal medesimo art. 67, commi 3,4, e 5 lett.b), stanziabili, secondo le previsioni di cui al comma 6, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli di spesa di personale;

RILEVATO che il vigente CCNL ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in:

- risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse stabili è una mera applicazione delle disposizioni contrattuali, mentre la quantificazione delle risorse variabili è connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale e che, quindi, in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire indirizzi per la quantificazione delle risorse variabili complessivamente a disposizione per il salario accessorio, sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti;

DATO ATTO che per orientamento costante della Corte dei Conti (cfr.Corte dei Conti per la Toscana delibera n. 59/2017, Corte dei Conti Puglia n. 27/2019, Corte dei Conti Lombardia n. 150/2019, Corte dei Conti Toscana n. 277/2019) il predetto limite è da considerarsi con riferimento alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, complessivamente considerate, sia per il personale del comparto, titolari e non titolari di posizione organizzativa, a nulla rilevando se le stesse siano imputate al relativo fondo ovvero al bilancio;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 26.09.2022 *“Personale dipendente - CCDI 2021 parte economica - linee di indirizzo per la costituzione e successiva contrattazione ex art. 68 CCNL 21.05.2018 – approvazione griglia Progetti specifici – determinazioni”*, con cui, tra l'altro, è stato disposto di integrare annualmente le risorse variabili da destinare alla contrattazione integrativa mediante gli incrementi previsti dalla disciplina contenuta nell'art. 67 c. 4 del CCNL 21.05.2018;

RICHIAMATO l'art.67 c.4 CCNL 21.05.2018: *“In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.”*;

DATO ATTO che la costituzione del fondo, comprensiva di tale integrazione, dovrà comunque rispettare il tetto di spesa fissato dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 208 del 19.09.2022 avente ad oggetto: *“Uffici e servizi comunali – Aggiornamento e revisione della struttura comunale e approvazione organigramma – determinazioni”* con la quale la Giunta Comunale ha approvato interventi riorganizzativi della struttura operativa dell'ente rinviando ai Responsabili di Area, nel rispetto del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi nonché delle normative vigenti in materia, l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale assegnato, nonché l'individuazione dei procedimenti e delle competenze da attribuire al personale stesso dando di fatto avvio ad un processo teso a perseguire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;

TENUTO conto dei livelli attesi di attività, dei progetti e obiettivi programmati per l'anno 2022 necessitano risorse per sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale secondo il criterio della stretta correlazione con gli obiettivi, indicatori e target del piano della performance;

RITENUTO quindi, per l'anno 2022 - integrare le risorse variabili del fondo salario accessorio per il conseguimento degli obiettivi dati dall'Amministrazione negli strumenti programmatici approvati, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, dell'importo di € 19.868,22, ai sensi dell'art.67 c.4 del CCNL 21.05.2018;

DATO ATTO che tale integrazione è destinata al raggiungimento degli obiettivi inseriti all'interno del Piano della performance dell'Ente il quale, validato dal Nucleo di Valutazione, raccoglie gli obiettivi dell'Ente caratterizzati, tra l'altro, da finalità di razionalizzazione ed efficientamento dell'attività dell'Ente;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 95 del 30.12.2021 avente per oggetto “Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2022-2024 – Nota di aggiornamento - Approvazione”, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 30.12.2021 avente per oggetto “Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati - Approvazione”, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10.01.2022 avente per oggetto “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 (P.E.G. Finanziario)” e la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 10.01.2022 avente ad oggetto “Piano Performance 2022/2024 - Approvazione”;

VISTI:

- la Legge n. 241/90;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il CCNL 21.5.2018 per il personale del comparto funzioni locali;
- l'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito in Legge 28 giugno 2019 n. 58;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di Organizzazione;

VISTI i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 18.8.00 n. 267 “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.*” ;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese,

DELIBERA

- di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di approvare le linee di indirizzo sopra specificate circa le modalità costitutive e procedurali nella determinazione della consistenza delle risorse del Fondo salario accessorio dell'anno 2022;
-
- di dare atto che le risorse variabili del fondo salario accessorio per il conseguimento degli obiettivi dati dall'Amministrazione negli strumenti programmatici approvati, vengano integrate dell'importo di € 19.868,22, ai sensi dell'art.67 c.4 del CCNL 21.05.2018;
- di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di inserire tali risorse variabili nel fondo salario accessorio dell'anno 2022, approntando costante monitoraggio delle fonti di alimentazione e/o decremento dello stesso, in relazione alle dinamiche del personale e a eventuali future disposizioni normative, interpretazioni ministeriali, chiarimenti nonché significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali;
- di individuare il responsabile area amministrativa competente a costituire, con propria determinazione, il Fondo 2022 del salario accessorio del personale dipendente e demandare ogni atto e provvedimento necessario all'esecuzione del presente documento in conformità allo stesso ;
- Di inviare il presente atto ai Responsabili PO, OO.SS. ed R.S.U.;

- Di dichiarare, con successiva e separata votazione favorevole ed unanime, stante l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL VICE SINDACO RASPANTI ALICE	IL SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa ANTONELLA FACCHIELLI
---	---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

**II SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa ANTONELLA FACCHIELLI**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Montepulciano ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.