



COMUNE DI MONTEPULCIANO
Provincia di Siena

Pratica n. 73 del 10/02/2022

AREA AMMINISTRATIVA
DETERMINAZIONE N. 181 Del 10/02/2022

OGGETTO:SERVIZIO PERSONALE - CONCESSIONE CONGEDO DIPENDENTE DI RUOLO AI SENSI L. 146/2021 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

IL RESPONSABILE

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "**Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili di area;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.00, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, così come modificati dal D.Lgs 118/2011;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 22.02.2021 avente per oggetto "Uffici e Servizi Comunali – Aggiornamento e revisione parziale della struttura comunale e approvazione organigramma - Determinazioni", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 95 del 30.12.2021 avente per oggetto “Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2022-2024 – Nota di aggiornamento - Approvazione”, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 30.12.2021 avente per oggetto “Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati - Approvazione”, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10.01.2022 avente per oggetto “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 (P.E.G. Finanziario)” e la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 10.01.2022 avente ad oggetto “Piano Performance 2022/2024 - Approvazione”;

PREMESSO che l'articolo 9 del Decreto Legge 21 ottobre, n. 146, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2021, n. 215, ha previsto a partire dal 22 ottobre 2021 e fino al 31 dicembre 2021, uno specifico congedo indennizzato, denominato nella circolare n. 189/2021 “Congedo parentale SARS CoV-2”, per genitori con figli affetti da SARS CoV-2, in quarantena da contatto o con attività didattica o educativa in presenza sospesa o con centri diurni assistenziali chiusi, per la cura dei figli conviventi minori di anni 14, per un periodo corrispondente, in tutto o in parte, alla durata dell'infezione da SARS CoV-2, alla durata della quarantena da contatto del figlio, ovunque avvenuto, nonché alla durata del periodo di sospensione dell'attività didattica in presenza o di chiusura dei centri diurni assistenziali;

VISTO il messaggio dell'INPS n. 74 dell'08.01.2022, avente per oggetto “Proroga al 31 marzo 2022 del “Congedo parentale SARS CoV-2” per genitori lavoratori con figli affetti da SARS CoV-2, in quarantena da contatto o con attività didattica o educativa in presenza sospesa o centri diurni assistenziali chiusi;

CONSIDERATO che restano ferme tutte le indicazioni contenute nella citata circolare n. 189/2021 sia per figli conviventi minori di anni 14, sia per figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, indipendentemente dai limiti di età e dalla convivenza con il genitore richiedente;

DATO ATTO, altresì, che il congedo di cui sopra può essere utilizzato, in tutto o in parte, durante il periodo di quarantena del figlio convivente e minore di 14 anni, disposta dalla AUSL competente per casi di contagio da Covid-19 all'interno del plesso scolastico con un'indennità pari al 50% della retribuzione calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 D.Lgs. 151/2001, n. 151 (nel calcolo non sono compresi gli importi di cui al comma 2 dello stesso articolo: rateo giornaliero relativo alla tredicesima mensilità e agli altri premi o mensilità o trattamenti accessori) oltre la contribuzione figurativa, per genitori di figli di età non superiore ai 14 anni e senza trattamento economico per genitori di figli di età dai 14 ai 16 anni;

CONSIDERATO che il congedo Covid-19 destinato ai genitori lavoratori con figli affetti da SARS CoV-2 può essere fruito nel caso in cui i genitori non possano svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile (smart working) e che può usufruirne uno solo dei genitori conviventi con il figlio, oppure entrambi ma alternativamente, per periodi di quarantena.

VISTA l'istanza prot. n. 5083 del 09.02.2022, pervenuta a questo ente da parte della dipendente di ruolo matricola n. --- omissis... ---, cat. C1/C3, per la concessione di n. 2 giorni di congedo sopra descritto dall'11.02.2022 al 12.02.2022;

VISTO il provvedimento del 02.02.2022, pratica n. 3146176 dell'Azienda USL Toscana Sud Est – Dipartimento della Prevenzione, di isolamento domiciliare a carico del figlio convivente e minore di anni 14 della dipendente di questa Amministrazione, in quanto caso confermato positivo di malattia infettiva e diffusiva da COVID-19;

VERIFICATA la sussistenza dei requisiti per la concessione del congedo di cui all'art. 9 del Decreto Legge 21 ottobre, n. 146, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2021, n. 215 e prorogato con messaggio dell'INPS n. 74 dell'08.01.2022;

VISTO il parere favorevole del Responsabile del Servizio di appartenenza;

DETERMINA

1. di accogliere la richiesta di fruizione del congedo di cui all'art. 9 del Decreto Legge 21 ottobre, n. 146, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2021, n. 215 e prorogato con messaggio dell'INPS n. 74 dell'08.01.2022 fino a tutto il 31.02.2022, della dipendente di ruolo matricola n. --- omissis... --- - cat. C1/C3 – in servizio presso il Comune di Montepulciano;
2. di concedere alla dipendente in parola di astenersi dal lavoro per la fruizione del congedo di cui sopra denominato "Congedo parentale SARS CoV-2", con un'indennità pari al 50% della retribuzione come meglio specificato in premessa, per un totale di giorni 2 secondo le seguenti modalità:
 - Dall'11.02.2022 al 12.02.2022 – gg. 2;
3. di dare atto che il rapporto di lavoro agli effetti giuridici ed economici rimane invariato;
4. di trasmettere il presente atto alla dipendente e per conoscenza al Responsabile dell'Area di appartenenza;
5. di dare atto che ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicità previsti dal D.Lgs. 33 del 14.3.2013 la presente determinazione viene pubblicata sul sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente" – "personale-dotazione organica";
6. di dare atto che avverso il presente atto chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione, al Tar Toscana o, in alternativa entro 120 giorni dalla data di pubblicazione, al Presidente della Repubblica.

IL RESPONSABILE DI AREA
Torelli Grazia

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005

