



Comune di Montepulciano

Provincia di Siena

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N° 1 UNITA' DI PERSONALE
DIPENDENTE NEL PROFILO DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE
TECNICO" ADDETTO ALLE MANSIONI DI IDRAULICO
(CAT. B3 POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE B3)**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico sull'ordinamento delle Autonomie Locali" e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009;

Vista la Legge 241/90 e ss. mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005 n. 246;

Visto il D.Lgs. 30.6.2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e ss.mm.ii.;

Visti i C.C.N.L. vigenti del comparto Enti Locali;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 346 del 12.12.2016 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 e piano annuale delle assunzioni per l'anno 2017;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 354 del 19.12.2016 con la quale si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 23.1.2017 con la quale si è proceduto alla ricognizione in materia di eccedenze di organico ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, dando atto dell'esito negativo;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 23.1.2017 con la quale si è approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017/2019;

Vista la determinazione n. 401 del 21.3.2017 e la determinazione n.469 del 5.4.2017 con la quale è stato approvato il presente bando;

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale dipendente nel profilo di "Collaboratore Professionale Tecnico" addetto alle mansioni di idraulico Cat. giuridica B3 Posizione Economica iniziale B3. La figura tecnica in questione appartiene alla categoria B3 – collaboratore professionale tecnico specializzato – e sarà adibita a mansioni di installazione impianti idraulici, termo-idraulici e manutenzione e riparazione idraulica del patrimonio comunale.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge 125/1991.

Trattamento economico

Il trattamento economico è determinato dalle norme contrattuali vigenti ed è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali di legge e verrà aggiornato alle scadenze previste dal vigente C.C.N.L. Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi fissi:

- retribuzione tabellare;
- 13° mensilità;
- Assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Requisiti di ammissione:

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda:

- a) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994 n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno possedere, ai sensi del D.P.C.M. 7/2/1994, n.174 i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Tale conoscenza sarà accertata attraverso l'esame colloquio.
- b) età non inferiore agli anni 18; non sono ammessi alla selezione i collocati anticipatamente a riposo, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia;
- c) idoneità psico-fisica all'impiego il cui accertamento l'Amministrazione ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro;
- d) essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);
- e) godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- f) non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;
- g) insussistenza di condanne penali, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni la costituzione del rapporto d'impiego, con la pubblica Amministrazione.
- h) titolo di studio: Diploma di Scuola Media Inferiore associato a corsi di formazione specialistici e/o diploma di qualifica professionale, o attestato di qualifica professionale

rilasciato da Istituti Professionali di Stato o da Agenzie di Formazione professionale riconosciute dalla Regione ai sensi dell'art. 14 della Legge n. 845/1978, o, in alternativa, diploma di scuola media dell'obbligo associato ad esperienza di lavoro pubblico o privato nel settore idraulico per un periodo di almeno 24 mesi (sono cumulabili anche periodi diversi) adeguatamente certificato da parte delle aziende/enti alle cui dipendenze è stato svolto lavoro nel settore idraulico.

- i) patente di guida Cat. B in regolare corso di validità.

Presentazione della domanda:

La domanda di ammissione al concorso, redatta su carta semplice, in lingua italiana, secondo il fax-simile allegato al bando e debitamente sottoscritta, corredata dagli allegati, indirizzata al Comune di Montepulciano dovrà pervenire con le seguenti modalità:

- consegnata direttamente mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Montepulciano entro le ore 13,00 del giorno di scadenza del bando;

- a mezzo servizio postale, mediante raccomandata A.R. al seguente indirizzo:

COMUNE DI MONTEPULCIANO – servizio personale - Piazza Grande 1, 53045 Montepulciano.
Le domande dovranno pervenire entro la data di scadenza del presente avviso. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza.

- a mezzo posta certificata al seguente indirizzo:

comune.montepulciano@pec.consorzioterrecablate.it

Tale modalità di presentazione sarà considerata valida solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato che presenta domanda o sottoscritta con firma digitale.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il predetto termine perentorio, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa fra quelli previsti.

La domanda di ammissione al concorso, a pena di nullità, dovrà pervenire al Comune entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente Bando nella Gazzetta Ufficiale.

Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, viene prorogato di diritto al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Le buste contenenti le domande di ammissione ed i documenti allegati debbono contenere sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, il mittente e l'indicazione "**contiene domanda per concorso pubblico per la copertura di 1 posto di Collaboratore professionale Tecnico - idraulico**".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, stato civile, residenza, codice fiscale, recapito telefonico e domicilio presso il quale deve essergli inviata qualsiasi comunicazione relativa alla selezione; in caso di mancata indicazione del domicilio vale, ad ogni effetto, la residenza indicata;
- b) di possedere la cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- c) per i cittadini italiani: il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) il titolo di studio posseduto e, se più di uno, i titoli di studio posseduti e la relativa votazione;
- e) il possesso di ogni altro requisito generale e specifico previsto dal bando facendone specifica e analitica menzione;
- f) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (a tale dichiarazione sono tenuti solo i candidati di sesso maschile);

- g) eventuali condanne penali riportate, gli eventuali procedimenti penali in corso o l'assenza assoluta di condanne o procedimenti penali in corso;
- h) i servizi prestati con rapporto di pubblico impiego presso Pubbliche Amministrazioni, i relativi periodi, la qualifica o categoria di assunzione e le cause di risoluzione di precedenti rapporti (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge a dichiarazione di non aver prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni);
- i) i servizi prestati con rapporto di lavoro nel settore privato o pubblico specificatamente riferiti alle mansioni di IDRAULICO;
- l) di non essere destituito, espulso o dispensato dall'impiego o dal lavoro presso la Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- m) l'idoneità psico-fisica al servizio continuativo e incondizionato per il posto al quale si riferisca la selezione;
- n) l'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i soli cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea).

Documentazione da allegare alla domanda

1. Fotocopia fronte/retro di un documento di idoneità in corso di validità
2. Curriculum vitae, debitamente sottoscritto, in formato europeo, debitamente sottoscritto.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità degli atti comportano responsabilità penali ai sensi delle vigenti disposizioni, nonché la conseguente decadenza dai benefici eventualmente prodotti da un provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n.445/2000. A norma della Legge 675 del 27/12/1996, la firma apposta varrà anche come autorizzazione all'ente ad utilizzare i dati personali per fini istituzionali e precisamente:

- in funzione e per fini dei procedimenti di assunzione;
- per fini occupazionali dandone comunicazione ad altri enti pubblici.

Si considerano come dichiarati nella domanda, quei requisiti omessi che però siano inequivocabilmente deducibili dalla eventuale documentazione allegata o dalla domanda di ammissione stessa.

Le domande contenenti irregolarità e/od omissioni, non sono sanabili e comportano l'esclusione dal concorso.

Ammissione e/o esclusione dei candidati

L'ammissione o la motivata esclusione dei candidati verranno determinate con provvedimento formale del Responsabile del Servizio su proposta della Commissione esaminatrice.

Il provvedimento di esclusione o di ammissione alla prima prova sarà comunicato ai candidati esclusivamente con avviso pubblicato sul sito istituzionale nell'albo pretorio on line, in home page e nella sezione "Amministrazione Trasparenza – Bandi di concorso – bandi".

Nessuna comunicazione sarà data ai candidati, se non nelle modalità previste nel presente bando.

~~Il candidato è obbligato a presentarsi alle singole prove munito di idoneo documento di riconoscimento.~~

Modalità e svolgimento delle prove concorsuali

Qualora il numero delle domande dovesse superare il n. di 45 verrà preliminarmente svolta, in una data che sarà comunicata a tutti i candidati, una prova preselettiva nella quale verranno somministrati ai candidati test a risposta multipla sulle materie indicate nel presente bando.

In tal caso la sede di svolgimento della prova selettiva, così come l'orario e il giorno di svolgimento, verranno indicati ai candidati esclusivamente e solamente attraverso apposita comunicazione pubblicata sul sito: www.comune.montepulciano.it nella sezione albo pretorio e nella sezione "amministrazione trasparente – bandi di concorso".

Saranno ammessi alla fase successiva del presente concorso coloro che nella preselezioni si saranno classificati nella graduatoria scaturente dalla prova preselettiva entro il quindicesimo posto, nonché i candidati giunti pari merito al quindicesimo posto.

Il punteggio così ottenuto dai candidati alla prova preselettiva NON sarà utile e dunque non concorrerà alla formazione della graduatoria finale.

Le prove del concorso, consistenti in una prova pratica-attitudinale ed in una prova orale, non possono aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 8 marzo 1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

Il diario delle prove sarà pubblicato con avviso sul sito istituzionale nell'albo pretorio on line, in home page e nella sezione "Amministrazione Trasparenza – Bandi di concorso – bandi", almeno 10 giorni prima dell'inizio delle prove medesime.

L'esclusione dalla procedura selettiva sarà comunicata esclusivamente con avviso pubblicato sul sito istituzionale nell'albo pretorio on line, in home page e nella sezione "Amministrazione Trasparenza – Bandi di concorso – bandi", entro 10 giorni dallo svolgimento della prova.

Il concorso sarà espletato da apposita Commissione esaminatrice composta dal Responsabile del Servizio Manutenzione Patrimonio o suo delegato, - Presidente di diritto - e da due membri effettivi esperti nelle materie oggetto del concorso, dipendenti di P.A. di Categoria non inferiore alla D, o componenti esterni di obiettiva professionalità ed esperienza nelle materie oggetto del concorso, assistiti da un Segretario verbalizzante.

Ogni componente ha a disposizione, per ciascuna prova, un massimo di 10 punti, per cui il punteggio da attribuire ai concorrenti sarà espresso in "trentesimi".

Materie di esame e Prove di esame:

prova pratica-attitudinale:

La prova pratica-attitudinale verterà sull'accertamento delle capacità e della preparazione tecnico-professionale dei candidati nell'espletamento dei vari lavori previsti per la qualifica e in particolare:

- Interventi di manutenzione idraulica ordinaria e straordinaria su edifici e strutture comunali;
- Approntamento di un cantiere stradale temporaneo e mobile per interventi idraulici su strade comunali;
- Approntamento di una realizzazione di impianto idraulico in edificio o strada comunale.

prova orale:

Colloquio sulle seguenti materie:

- normative tecniche di sicurezza per l'installazione e manutenzione di impianti idraulici;
- organizzazione della sicurezza e utilizzo dei dispositivi di protezione individuale;
- nozioni generali sull'ordinamento comunale e sugli uffici;
- diritti e doveri del pubblico dipendente;
- utilizzo di attrezzature per impiantistica idraulica.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato una valutazione di almeno 21/30 nella prova pratica.

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando, e dalla vigente normativa concorsuale, nonché delle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Nei concorsi per esami, il punteggio finale è dato sommando il voto conseguito nella prova pratica-attitudinale ed il voto conseguito nella prova orale.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale sarà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova pratica-attitudinale e l'avviso per la presentazione alla prova orale sarà dato comunicata esclusivamente con avviso pubblicato sul sito istituzionale nell'albo pretorio on line, in home page e nella sezione "Amministrazione Trasparenza – Bandi di concorso – bandi" almeno dieci giorni prima di quello in cui essi debbono sostenerla.

La prova pratica-attitudinale sarà effettuata in luogo che verrà individuato dalla Commissione Esaminatrice e che sarà comunicato unitamente alla data di svolgimento comunicata esclusivamente con avviso pubblicato sul sito istituzionale nell'albo pretorio on line, in home page e nella sezione "Amministrazione Trasparenza – Bandi di concorso – bandi". Le prove orali si svolgeranno presso il Palazzo Comunale di Montepulciano in una sala aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione. Saranno dichiarati idonei i candidati ammessi alla prova orale che abbiano riportato in questa, una valutazione di almeno 21/30.

Valutazione delle prove d'esame.

I punteggi da attribuire alle prove d'esame sono i seguenti:

- a) massimo punti 30 per la prova pratica-attitudinale;
- b) massimo punti 30 per la prova orale;

Approvazione della graduatoria e costituzione del rapporto d'impiego

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito, ai sensi dell' art. 3 - comma 7 - della legge 15/5/1997 n. 127, modificato dall'art. 2 - comma 9 - della legge 16/6/1998 n. 191, il candidato più giovane d'età.

Terminate le operazioni concorsuali la Commissione trasmetterà gli atti al Responsabile del Servizio il quale dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità procederà all'approvazione della graduatoria.

La graduatoria del concorso rimane efficace nei modi e nei termini previsti dalla normativa vigente, per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere vacanti e disponibili successivamente.

La graduatoria potrà essere altresì utilizzata, a loro insindacabile giudizio, da altre PA che ne facciano richiesta per eventuali assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato nel profilo professionale previsto nel presente bando.

Il candidato dichiarato vincitore è invitato dal Responsabile del Servizio gestione Giuridica ed Economica del Personale ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso ed è assunto in prova nella categoria e nel profilo professionale del posto messo a concorso. L'assunzione avviene previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il Responsabile del Servizio per la gestione Giuridica ed Economica del Personale, in ordine all'accertamento dei requisiti per l'accesso posseduti dal vincitore, procederà all'acquisizione d'ufficio della documentazione, ad eccezione del certificato medico che deve essere presentato dall'interessato entro 30 giorni dall'entrata in servizio.

Il nuovo assunto è invitato a regolarizzare entro 30 giorni, a pena di risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, la documentazione irregolare o incompleta anche ai fini fiscali.

Qualora dall'accertamento d'ufficio il vincitore risultasse non essere in possesso dei requisiti richiesti e dichiarati nella domanda di concorso, questo decade dall'impiego, se già in servizio, ovvero non si dà luogo alla sua entrata in servizio, procedendo nei confronti del medesimo ai sensi di legge.

Il neo assunto contestualmente alla stipula del contratto individuale di lavoro, deve dichiarare di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato, fatte salve le eccezioni previste dalla normativa vigente; ove necessario, il dipendente deve rilasciare espressa dichiarazione di opzione.

L'Ente ha facoltà di accertare tramite certificazione medica rilasciata dall'autorità sanitaria competente per territorio o da un medico militare, dal medico competente e da uno specialista, l'idoneità psico-fisica del lavoratore al posto da coprire richiedendo altresì l'effettuazione degli accertamenti sanitari previsti dalla legge nel termine di 30 giorni dall'entrata in servizio.

Qualora il soggetto interessato non si sottoponga a visita medica e ad eventuali accertamenti clinici ovvero se dalla stessa risulti la inidoneità psico-fisica del lavoratore al posto da ricoprire, viene adottato provvedimento di decadenza dall'impiego o non si dà luogo all'entrata in servizio.

Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Amministrazione, decade dall'impiego. Qualora, per giustificato motivo, assuma servizio con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di entrata in servizio.

Il trattamento economico annuo lordo del posto messo a concorso è quello stabilito dal vigente accordo nazionale di lavoro per la categoria giuridica B3 - Posizione Economica iniziale B3.

Spettano inoltre la 13^a mensilità, ed ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro o da disposizioni ad esso inerenti, nonché, se dovuto, l'assegno per nucleo familiare.

Trattamento dati personali

Ai sensi della normativa vigente in materia, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione al presente bando sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura nonché per eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti di cui al D.Lgs. 196/2003.

Norme finali

Il presente bando è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Comune di Montepulciano per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle relative istanze di ammissione e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - Serie Concorsi e può essere consultato sul sito www.comune.montepulciano.si.it.

Il presente bando di concorso viene inoltre trasmesso contestualmente alla pubblicazione alle Organizzazioni Sindacali territoriali maggiormente rappresentative ed alle R.S.U., al Centro dell'Impiego della Provincia di Siena competente ed a qualsiasi Ente e Associazione che ne faccia espressa richiesta.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando si rimanda alle vigenti disposizioni normative in materia concorsuale.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Montepulciano Servizio Personale 0578 712226 negli orari di ufficio.

Si precisa che la presente selezione viene avviata ad avvenuta procedura di cui all'art. 34/bis introdotto nel D.Lgs. 165/2001 con l'art. 7 - legge. 3/2003 e successive modificazioni di cui alla Legge 31/3/2005 n. 43 e ad avvenuta procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 che hanno dato, ambedue, esito negativo.

Per quanto non espressamente previsto valgono le disposizioni di legge e di regolamento vigenti.

Montepulciano, 11/04/2017



CA Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Grazia Torelli

DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Al Comune di MONTEPULCIANO
Piazza Grande 1
53045 - Montepulciano

Io sottoscritto _____ nato/a _____

il _____ residente in _____

Stato Civile _____ C.F. _____

presa visione dell'avviso pubblico del _____

CHIEDO

di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Montepulciano di n. 1 unità di personale dipendente nel profilo di "Collaboratore Professionale Tecnico" addetto alle mansioni di idraulico (Cat. B Posizione Economica Iniziale B3).

A tal fine dichiaro, sotto la mia personale responsabilità:

- di essere cittadino/a italiano/a (oppure appartenere ad uno Stato membro dell'Unione Europea**)

- di possedere il seguente/i titolo/i di studio: _____

conseguito in data _____ presso _____

con la seguente votazione _____

unitamente a: _____ rilasciato

da: _____

o, in alternativa,

- di possedere il seguente/i titolo/i di studio: _____

conseguito in data _____ presso _____

con la seguente votazione _____

e di aver prestato servizio dal _____ al _____

presso _____

- di essere in possesso della patente di guida Cat. B ;

- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____

ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime; _____

per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza _____

- di possedere ogni altro requisito, generale e specifico, (previsto dal bando facendone specifica e analitica menzione) _____

- di essere in regola con le norme relative agli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti all'obbligo medesimo);
- di non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso o l'assenza assoluta di condanne e procedimenti penali in corso;
- di non essere stato/a destituito/a, espulso/a o dispensato/a dall'impiego o dal lavoro presso la Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di avere l'idoneità psico-fisica per il posto da ricoprire;
- di conoscere adeguatamente la lingua italiana (solo per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea);
- di consentire il trattamento dei dati personali nel rispetto della Legge n. 675/1996 e nelle forme previste dal bando di concorso;
- di aver prestato servizio con rapporto di pubblico impiego presso Pubbliche Amministrazioni e precisamente _____

Le comunicazioni riguardanti il concorso dovranno essere inviate al seguente indirizzo:

PEC: _____

Email: _____

Recapito Telefonico: _____

ELENCO DEGLI ALLEGATI

1. curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto
2. fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità
3. _____
4. _____
5. _____

Data _____

Firma _____

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta dal candidato a pena di nullità.

* Precisare lo Stato di provenienza