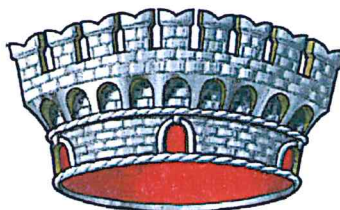


SACORINI

1

# COMUNE DI MONTEPULCIANO

(Provincia di Siena)



**Retribuzione di risultato:**

***i Responsabili di Area e P.O.***

***anno 2018***

***PEG 2018/2020***

***Deliberazione Giunta Comunale***

***n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_***

***Organismo Indipendente di Valutazione***

***in data \_\_\_\_\_***

## SCHEMA INDIVIDUALE

## OBIETTIVI di PERFORMANCE - PEG Triennio 2018 – 2020

Resp. Area n. 5

GABRIELLA GALLORINI

Funzionario D 4

Decreto Sindacale di incarico prot. n. 5 in data 02-02-2015

## A) Valenza Triennale

- 1) ESECUZIONE CONTRATTO SERVIZIO MENSA
- 2) ESECUZIONE CONCESSIONE SERVIZIO ASILO NIDO E STRUTTURE AD ESSO DEDICATE
- 3) PROGETTO S.P.R.A.R. - Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati (SE NON DEMANDATO A GESTIONE ASSOCIATA)
- 4) ALLOGGI E.R.P.
- 5) SOCIETA' DELLA SALUTE – CONVENZIONE / TRASFERIMENTI COMPETENZE / GESTIONE CENTRO DI SOCIALIZZAZIONE
- 6) ESECUZIONE CONTRATTO RANDAGISMO / SOCCORSO ANIMALE / GESTIONE CANILE SANITARIO – GESTIONE ASSOCIATA COMUNI VALDICHIANA SENESE.

## B) Valenza annuale 2018

N°	TITOLO	DESCRIZIONE
1	GESTIONE PROGETTO "CYBERBULLISMO"	Realizzazione del "progetto rivolto ai ragazzi, alle famiglie e agli insegnanti della Scuola Secondaria di Secondaria di 2° Grado: <b>"CONNESSI CONTRO LA VIOLENZA"</b> " che sia in grado di "fornire ai ragazzi le competenze necessarie ad una crescita libera, ma anche le opportunità per sperimentare e mantenere comportamenti salutari, attraverso il mondo della scuola e con il coinvolgimento di tutti gli interlocutori coinvolti nel processo educativo
2	"Giornata della Memoria" 2018	L'iniziativa promossa a livello nazionale e celebrata in tutta Italia il 27 Gennaio di ogni anno, trova nell'Amministrazione Comunale ampio consenso. In particolare nel 2018 il "progetto" che prevede: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinamento</li> <li>- Erogazione Borse di Studio</li> </ul>

3	<p><i>LOTTA ALLA LUDOPATIA: Concorso per la creazione del 'LOGO' da esporre presso i pubblici esercizi al cui interno non siano stati installati apparecchi per il gioco</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizzazione viaggio nei luoghi della memoria.</li> </ul> <p>L'obiettivo del progetto è quello legato alla valenza della memoria storica per le giovani generazioni: Ricordarsi delle vittime della shoah serve a mantenere memoria delle loro esistenze e del perché esse vennero troncate. E la memoria di questo passato serve ad aiutarci a costruire il futuro.</p> <p>Bando e organizzazione concorso per la creazione del 'logo', in collaborazione delle Istituzioni scolastiche.</p> <p>Il progetto, che più generalmente risponde alla "lotta alla ludopatia" viene effettuato ai sensi dell'art. 15 del Regolamento per l'esercizio del gioco lecito trasmesso da ANCI Toscana per l'approvazione del Consiglio Comunale.</p>
4	<p><i>ORGANIZZAZIONE e VERIFICA spedizioni informatizzate bollettazioni e corrispondenza relative ai servizi scolastici</i></p>	<p>Verifiche organizzative, introduzione nuovi utenti nel nuovo sistema predisposto – inserimenti nuovi utenti nel sistema</p>
5	<p><i>Tutela delle esigenze sociali</i></p>	<p>L'obiettivo è quello di sostenere i cittadini più deboli attraverso interventi di carattere sociale ed abitativo.</p> <p>All'interno di questo macro-progetto insistono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La costituzione del fondo di solidarietà a vantaggio di inserimenti socio-lavorativi: l'inserimento sociale, a differenza del contributo economico, che vede il soggetto bisognoso passivo, restituisce dignità alle persone coinvolte; al fine di facilitare e sostenere il percorso d'integrazione sociale sono attivate convenzioni tra gli Enti pubblici e privati per consentire l'inserimento dei soggetti di seguito individuati in ambienti di lavoro protetti.</li> <li>- Continuerà inoltre la risposta alle situazione di emergenza abitativa</li> </ul>
6	<p><i>CASELLARIO DELL'ASSISTENZA INPS</i></p>	<p>Adeguamento alla normativa vigente per la costituzione del Casellario dell'Assistenza Inserimento di tutti i beneficiari e gli importi ad essi devoluti con finalità sociali e di sostegno, nel sito INPS DALL'ANNO 2016 in POI.</p>



7

Piano di Azione Nazionale  
pluriennale per la  
promozione del sistema  
integrato dei servizi di  
educazione e istruzione (0 –  
6)

### **Definizione e realizzazione del progetto.**

#### **FINALITA' GENERALI:**

Consolidare e ampliare la rete dei servizi educativi per l'infanzia a titolarità pubblica e privata convenzionata, di cui all'articolo 2 del Decreto legislativo n. 65/2017, anche per favorire l'attuazione dell'articolo 9 del medesimo Decreto legislativo, ove prevede la riduzione della soglia massima di partecipazione economica delle famiglie alle spese di funzionamento dei servizi educativi per l'infanzia pubblici e privati.

#### **TIPOLOGIA DI SERVIZI AMMISSIBILI ALLA SPESA:**

I servizi per la prima infanzia 0-3 anni e le scuole dell'infanzia paritarie.

#### **DESTINATARI DELLE AZIONI:**

I bambini in età utile per la frequenza di servizi per la prima e la seconda infanzia residenti in un Comune della Toscana.

#### **TIPOLOGIE DI INTERVENTO AMMISSIBILI:**

Riduzione delle tariffe applicate dai servizi per la prima infanzia e dalle scuole dell'infanzia nell'ambito dell'offerta pubblica integrata (gestione comunale diretta, indiretta e convenzionata), prioritariamente finalizzata all'ampliamento dell'offerta di posti. ....

## **Il sistema di valutazione è definito su tre verifiche:**

- a) **Obiettivi collettivi 20%**
- b) **Ruolo professionale 35%**
- c) **Obiettivi di performance 45%**

Si aggiunge un doppio passaggio aggregativo per Fasce e un livello di Ponderazione. Il meccanismo è pensato complessivamente in termini di concreta definizione degli obiettivi, loro misurabilità e concreto monitoraggio nel corso dell'esercizio, a fine di misurare la crescita effettiva di ogni servizio al cittadino, il ruolo professionalmente esercitato dalla dirigenza comunale, la qualità e l'efficienza del servizio pubblico in modo trasparente e partecipato.

## **OBIETTIVI DI PERFORMANCE 45%**

### **CRITERI**

*In particolare, per gli obiettivi di performance, la verifica si esprime in termini di obiettivo raggiunto (100%) obiettivo parzialmente raggiunto (da 50 a 75%) mancato raggiungimento. Si tiene conto, ai fini della pesatura, della valenza strategica definita dalla Giunta Comunale su proposta del Segretario Generale (Obiettivi di mantenimento / Obiettivi di sviluppo/innovazione) della piena autonomia o dipendenza da altri fattori nel raggiungimento degli obiettivi (fino al 25%) dell'apporto in termini di formazione e/o studio personale, del grado di responsabilità organizzativa ( fino al 20%) del grado di collaborazione istituzionale, del grado di relazione e clima organizzativo dei servizi, dell'andamento dei report, della crescita della qualità in termini di: semplificazione, trasparenza e anticorruzione, nonché della capacità tempo/lavoro nel problem solving e nella valorizzazione della cultura della legalità.*

*Sarà altresì liberamente valutato l'apporto collaborativo ulteriore, documentato mediante risultati concretamente raggiunti rispetto ad esigenze evidenziate dall'Amministrazione nel corso della gestione.*

### GRIGLIA

*In relazione ai criteri sopra descritti si propone la seguente griglia di valutazione:*

*Class obiettivo : 1, 2, 3*

*Class individuato:*

*1 = \_\_\_\_\_*

*2 = \_\_\_\_\_*

*I Progetti di cui ai punti A : \_\_\_\_\_ nonché B: \_\_\_\_\_ si valutano realizzabili in piena autonomia con incidenza maggiore nell'apporto individuale.*

*Class 1 = fino a 1000 punti per singolo progetto*

*Class 2 = fino a complessivi 2500 punti*

*Class 3 = fino a complessivi 1000 punti*



*In ragione della valenza strategica e di sviluppo del singolo obiettivo (Valutazione della Giunta Comunale su proposta dell'OIV)*

**Incidenza formazione/studio**

*Da una parametrizzazione 20 punti fino ad una parametrizzazione 200 punti*

**Sistema quality**

*Da una parametrizzazione 50 punti per gestione ordinaria ad una parametrizzazione fino a 440 punti in ragione del grado di responsabilità (fino a 100) del grado di difficoltà (fino a 90) del problem solving (fino a 150) della trasparenza, semplificazione e legalità (fino a 100)*

**Grado di collaborazione Istituzionale**

*La valutazione viene espressa dal Sindaco e dal Segretario Generale in termini di direzione complessiva dell'Ente, da una parametrizzazione 25 ad una parametrizzazione 200.*

**Cultura della Legalità**

*Da una parametrizzazione 25 fino ad una parametrizzazione 100 rispetto alle verifiche dei controlli interni.*

**Apporto collaborativo ulteriore**

*La valutazione viene espressa dalla Giunta Comunale sulla base dell'effettivo raggiungimento di risultati concreti e documentati per esigenze che si possono manifestare nel corso della gestione annuale e non oggetto di specifica previsione. Da una parametrizzazione 300 ad una parametrizzazione 1000.*

## **COORDINAMENTO FUNZIONALE**

*Sui punteggi numerici sopra descritti possono incidere, su valutazione del Segretario Generale, in funzione di coordinatore, ai sensi dell'art. 97 del TUEL 267/2000, percentuali di riduzione nell'ordine del:*

*Fino al 10% per sanzioni disciplinari e inosservanza misure di prevenzione della corruzione e per la trasparenza*

*Fino al 8% per richiami verbali*









*aggiornamenti/modificazioni/integrazioni, avviene su proposta del Nucleo di Valutazione fatta propria dalla Giunta Comunale e il risultato finale per ogni singolo Responsabile di Area viene formalizzato mediante specifico provvedimento a firma del Sindaco e del Segretario Generale.*

*La presente scheda di valutazione recepisce integralmente il contenuto degli obblighi in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza contenuti nel Piano Triennale in vigore.*

*Il Nucleo di Valutazione verifica che la corresponsione dell'indennità di risultato delle Posizioni organizzative, con riferimento alle rispettive competenze, sia direttamente e proporzionalmente collegata alla attuazione del Piano Triennale in materia di prevenzione della corruzione. Costituisce obbligo fondamentale di ciascun Responsabile di Area PO predisporre e consegnare entro il 15 febbraio di ciascun anno, la rendicontazione dei risultati realizzati in attuazione del piano di prevenzione della corruzione (art. 5 PCA)*

*Lì \_\_\_\_\_*

*Per accettazione il Responsabile di Area \_\_\_\_\_*

*Il Segretario Generale \_\_\_\_\_*