

COMUNE DI MONTEPULCIANO
PROVINCIA DI SIENA
VERBALE N 18 DEL 27 MAGGIO 2021

Oggi 27 maggio 2021 alle ore 20.00 si è riunito presso il proprio studio in Montemurlo (PO) Via Bicchieraia n. 2 il Revisore Unico del Comune di Montepulciano Dott. Giovanni Campopiano.

Si procede all'esame della proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 (PTFP). Aggiornamento - Verifica delle eccedenze",.

La proposta in oggetto è stata anticipata al Revisore via mail in data 25/05/2021 corredata dagli allegati

PREMESSA

Viste:

- La deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 22.2.2021 avente per oggetto "Uffici e Servizi Comunali – Aggiornamento e revisione parziale della struttura comunale e approvazione organigramma - Determinazioni", esecutiva ai sensi di legge;
- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 26.1.2021 avente per oggetto Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2021-2023 – Nota di aggiornamento Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 26.1.2021 avente per oggetto "Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati - Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 10.2.2021 avente per oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2021 – Approvazione parte finanziaria" e la delibera della Giunta Comunale n. 63 del 29.3.2021 avente ad oggetto "Piano Performance e Pola 2021-2023";
- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 30.4.2021 avente per oggetto: "Rendiconto della Gestione dell'esercizio finanziario 2020, ai sensi dell'art. 227 comma 2 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 18 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 118/2011 – approvazione".

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;

- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, che ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che "I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione"
- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- il D.lgs. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;

VERIFICHE E RISCONTRI

- che il Comune di Montepulciano si trova nella fascia dei comuni virtuosi;
- che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;
- che la programmazione triennale del fabbisogno del personale dipendente per il periodo 2021/2023 mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;
- che la stessa programmazione si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;
- dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile Area amministrativa ed alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Economico Finanziario;

CONCLUSIONE

Parere dell'Organo di Revisione Piano triennale dei fabbisogno del personale 2021-2023 (PTFP) aggiornamento verifiche delle eccedenze.



VISTO

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto il “Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 (PTFP). Aggiornamento - Verifica delle eccedenze”, con i relativi allegati;
- il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021-2023

Esprime

parere favorevole alla proposta di Giunta Comunale avente per oggetto “Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 (PTFP). Aggiornamento - Verifica delle eccedenze”,.

Dott. Giovanni Campopiano



Parere dell'Organo di Revisione Piano triennale dei fabbisogno del personale 2021-2023 (PTFP) aggiornamento verifiche delle eccedenze.

