



COMUNE DI MONTEPULCIANO

Provincia di Siena

PRATICA DET - 853 - 2014

DETERMINAZIONE PERSONALE

N° 839 del 08-05-2014

OGGETTO: PRESA D'ATTO LIQUIDAZIONE COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (ART. 17 COMMA 2 LETTERE A e C - C.C.N.L.) - ANNO 2013.

IL RESPONSABILE

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "**Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili di area;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.00, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 296 del 28.12.2009 avente ad oggetto "Nuova organizzazione degli uffici e dei servizi";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 229 del 30.09.2013 con la quale è stato approvato il P.E.G. ed il Piano delle Performance 2013 ;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 28.7.2014 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per l' anno 2014, il Bilancio Pluriennale 2014-2016, la Relazione Previsionale e Programmatica e i relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;

VISTO il C.C.N.L. 1998/2001 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto dalle parti in data 13.04.00;

VISTE le Code Contrattuali siglate in data 14.09.2000;

VISTA la delibera di G.C. n. 63 del 07.03.2011 avente per oggetto "Autorizzazione sottoscrizione accordo: Integrazione e modifica al Contratto Decentrato Integrativo 15.09.2005 (integrazione specifiche responsabilità)";

VISTI: il C.C.N.L. valido per il quadriennio 1998/2001 stipulato il 01.04.99, il C.C.N.L. 2000/2001 del 05.10.01, il C.C.N.L. 2002/2005 del 22.01.04, il contratto C.C.N.L. valido per il biennio 2004/2005 stipulato il 09.05.06, il contratto C.C.N.L. valido per il biennio economico 2006/2007 stipulato il 11.04.08, e il nuovo contratto C.C.N.L. valido per il biennio economico 2008/2009 stipulato il 31.07.2009 oltre la vacanza contrattuale anno 2010;

VISTO il verbale della riunione della Delegazione trattante redatto in data 21/11/2013 nella quale è stato sottoscritto l'accordo relativamente alla costituzione del fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 225 del 30/09/2013 "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – costituzione del fondo e ripartizione anno 2013",

VISTA la deliberazione di G.C. n. 287 del 02/12/2013 "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – ipotesi ripartizione anno 2013",

Preso atto della liquidazione dei compensi per lavoro straordinario come previsto nella ripartizione per Area del PEG 2013, al. A);

VISTO il prospetto di ripartizione della liquidazione/impegno delle indennità previste contenente il saldo delle liquidazioni effettuate a carico del fondo 2013, all. B):

- gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999 progressioni per utilizzo risorse liberate per passaggio di categoria giuridica e cessazioni ai sensi dell'art. 17 CCNL del 01.04.99 c. 2;
- la retribuzione di posizione secondo la disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999, ai sensi dell'art. 17 comma 2 Lettera c) del C.C.N.L. 31.3.1999;
- il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori ecc.. ai sensi dell'art. 17 comma 2 Lettera d) del C.C.N.L. 31.3.1999;
- compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A,B e C,, ai sensi dell'art. 17 comma 2 Lettera E) del C.C.N.L. 31.3.1999;
- compensare l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17 comma 2 Lettera F) del C.C.N.L. 31.3.1999;
- Attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione;

VISTA la delibera di G.C. n. 311 del 31/12/2013 avente per oggetto la valutazione della performance individuale e determinazione fasce di merito;

VISTE le schede predisposte dai Responsabili di Area, contenenti la valutazione individuale del personale dipendente ai fini della produttività ed il miglioramento dei servizi, in cui si approvava la tipologia di valutazione del merito per "fasce aperte";

PRESO ATTO che il personale dipendente addetto all'Ufficio di staff è stato valutato dal Responsabile di Area con la scheda di valutazione predisposta per i dipendenti, ai fini della produttività al Dott. Mancuso Diego – Istruttore direttivo Pubblicista – cat. D, verrà erogata una retribuzione di risultato pari alla percentuale del punteggio personale del parametro di appartenenza del CCNL prevista nel bilancio 2013 rr.pp.;

VISTA la seguente struttura "fasce aperte" della correlazione merito/premio:

RIEPILOGO TABELLA	TABELLA 3					
dipendenti per fascia di merito						
fascia	B	B3	C	D	D3	TOTALE
1°						0
2°	11	44	22	12	1	90
3°	2	1	3			6
4°	1					1
	14	45	25	12	1	97
Parametro	1,057	B1	4° FASCIA			0
Parametro	1,1174	B3	3° FASCIA			1
Parametro	1,1924	C1	2° FASCIA			1,25
Parametro	1,2974	D1	1° FASCIA			1,875
Parametro	1,4918	D3				
punto valore E	IMPORTO FONDO valore D	QUOTA FISSA				
133,6370	32.147,84	240,5609225				

RITENUTO dover liquidare al personale dipendente i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, relativi all'anno 2013, come proposto dai Responsabili di Area competenti sulla base dei risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999;

DATO ATTO che le risorse occorrenti sono state previste nell'allegato al personale 2013 ai competenti capitoli rr.pp.;

ATTESTATA la regolarità delle suddette spese e verificato che, ai sensi dell'art. 163 comma 1 del d.lgs. n. 267 del 18.8.2000, non è suscettibile di pagamento frazionato in dodicesimi;

RITENUTO, per l'anno 2013, utilizzare interamente le risorse destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

DETERMINA

- 1) La premessa forma parte integrante del presente atto;
- 2) Di dare atto che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1.04.1999 già impiegate come indicato in premessa ammontano a complessivi € 343.744,98;
- 3) Di dare atto, visto il prospetto di ripartizione a saldo delle liquidazioni e impegni delle indennità previste per il 2013, all. A) e B), che le risorse disponibili per la erogazione dei compensi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) ammontano ad € 32.147,84;
- 4) Di prendere atto della liquidazione al personale dipendente dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi relativi all'anno 2013, nell'importo indicato nell'elenco allegato sotto la lettera C) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto per complessivi € 32.147,84;
- 5) Di dare atto che al personale dipendente addetto all'Ufficio di staff Dott. Mancuso Diego – Istruttore direttivo Pubblicista – cat. D, è stata erogata una retribuzione di risultato pari alla percentuale del punteggio personale del parametro di appartenenza del CCNL prevista nel bilancio 2013 rr.pp. pari a € 392,36 cap. 1005001 imp. 20130003802 per € 165,00, cap. 1505011 imp. n. 20130003816 per € 85,00, cap. 4705001 imp. n. 20130003859 per € 97,00, cap. 5205004 imp. n. 20130003860 per € 45,36, oltre oneri e irap;
- 3) di aver utilizzato, per l'anno 2013, interamente le risorse destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e non rimandare le economie all'anno successivo;
- 6) l'importo di € 32.147,61 effettivamente liquidato, viene imputato ai RR.PP. capitoli di cui all'intervento 1:

CAP. rr.pp.	IMPEGNO	
1405008	20130003723	€ 5.165,00
1505001	20130003814	€ 429,00
1505020	20130003817	€ 160,00
1705004	20130003730	€ 15939,00
1905001	20130003824	€ 534,00
1905007	20130003826	€ 637,00
2405001	20130003829	€ 653,00
2605006	20130003832	€ 352,00
3205001	20130003834	€ 689,00
3205003	20100003897	€ 1325,61
3205003	20090002479	€ 1558,00
3305001	20130003836	€ 172,00
3305004	20130003738	€ 128,00
3805001	20130003839	€ 405,00
3905001	20130003841	€ 1034,00
4005006	20130003847	€ 1350,00
4305004	20130003744	€ 123,00
4305009	20130003850	€ 946,00
4405001	20130003851	€ 175,00
4405004	20130003745	€ 373,00
totale		€ 32.147,61

Oltre oneri e irap sul quale costituiscono vincolo definitivo.

4) Di inviare copia del presente atto ai Servizi Finanziari, per quanto di spettanza e alla R.S.U. per opportuna informazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Domenico Smilari)

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.