



COMUNE DI MONTEPULCIANO

IL SINDACO

OGGETTO: Inquadramento contrattuale e trattamento retributivo del Segretario Generale anno 2014.

IL SINDACO

VISTI i seguenti provvedimenti ed atti:

- Decreto n. 16921 del 02/07/2014, ad oggetto “Conferma incarico Segretario Comunale” (mandato amministrativo 2014/2019) –Segretario Generale, dott. Domenico Smilari;
- Delibera di G.C. n. 202 del 18/08/2014, ad oggetto “CCNL integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali del 22/12/2003-nuova definizione retribuzione di posizione”;
- Deliberazioni di Consiglio Comunale n. 75 del 28/07/2014 del Comune di Montepulciano e n. 55 del 26/08/2014 del Comune di Chianciano Terme che approvava la convenzione per la gestione associata del servizio di segreteria comunale tra i comuni di Montepulciano e Chianciano Terme;
- disposizione del Ministero dell’Interno-Dipartimento per gli affari interni e territoriali-Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali prot.0013624(P) del 23/09/2014, con cui:
 - si prendeva atto della costituzione della segreteria convenzionata la comunicazione Montepulciano/Chianciano Terme
 - si classificava la stessa nella fascia demografica 10.000/65.000 abitanti;
 - si assegnava alla medesima convenzione il Dott. Domenico Smilari.
- Decreto n. 24389 del 01/10/2014 , ad oggetto “Nomina del Segretario Comunale titolare della convenzione di segreteria tra i Comuni di Montepulciano e Chianciano Terme”;
- Decreto n. 9932 del 03/04/2013, ad oggetto “Nomina del Segretario Generale Dott. Domenico Smilari quale responsabile della prevenzione della corruzione, ai sensi dell’art. 1 comma 7 della Legge 6 novembre 2012, n. 190”;

Richiamati, altresì, i vigenti C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali:

- art. 45 del C.C.N.L. 16 maggio 2001 dei Segretari Comunali e Provinciali, che stabilisce al Segretario che ricopre sedi di segreteria convenzionate una retribuzione mensile aggiuntiva di importo pari alla maggiorazione del 25% della retribuzione complessiva di cui all’art. 37 comma 1 – da a) ad e) – in godimento, le spese complessive si ripartiscono tra i diversi Enti interessati secondo le modalità stabilite nella convenzione;
- art. 42 del richiamato C.C.N.L., che stabilisce ai Segretari l’attribuzione di un compenso denominato retribuzione di risultato correlato al conseguimento degli obiettivi. Gli Enti destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario nell’anno di riferimento e nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;
- art. 1 dell’accordo sottoscritto in data 13.01.2009 che testualmente recita: “La percentuale massima della maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, fissata dall’art. 1 del contratto collettivo integrativo decentrato di livello nazionale del 22/12/2003 nella misura del 50% è insuperabile anche nel caso in cui la sede di segreteria sia una convenzione tra due o più comuni a prescindere dalla popolazione complessiva.

Visto il Bilancio di Previsione e Pluriennale 2014/2016 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 28 luglio 2014, esecutiva;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Viste le vigenti disposizioni regolamentari circa l'organizzazione ed il funzionamento dei servizi;

ATTESTA

che lo stipendio annuo lordo spettante del Dott. Domenico Smilari, per l'anno 2014, è il seguente:

DESCRIZIONE	Basi di calcolo	n. mensilità	Retribuzione annua
Retribuzione annua di base		12	39.979,32
13° mensilità			3.331,61
R.I.A.		13	1595,23
Indennità vacanza contrattuale		13	262,08
Indennità ad personam		13	1599,65
Retribuzione di Posizione		13	31.039,25
Totale			77.807,14
maggiorazione per sedi convenzionate art. 45, comma 1, CCNL 16.05.2001 (25% di a) trattamento stipendiale; b) indennità integrativa speciale; c) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita; d) retribuzione di posizione; e) maturato economico annuo, ove spettante;			
TOTALE maggiorazione per sedi convenzionate	77.807,14	13	19.451,78
TOTALE STIPENDIO ANNUO LORDO			97.258,92

Indennità di risultato pari al max 10% della retribuzione annua.

Segreteria convenzionata tra i Comuni di Montepulciano e Chianciano Terme, ripartizione spesa:

- Comune di Montepulciano quota parte 55%;
- Comune di Chianciano Terme quota parte 45%.

Limite massimo dei diritti di rogito erogabili, pari ad 1/5 di Euro 97.258,92, per un importo complessivo max di Euro 19.451,78

Montepulciano, 20/10/2014



IL SINDACO