



COMUNE DI MONTEPULCIANO

Provincia di Siena

PRATICA DET - 319 - 2019

DETERMINAZIONE PERSONALE

N° 310 del 04-03-2019

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL' ART. 30 D.LGS. 165/2001, PER ASSUNZIONE DI N. 1 COLL. PROF.LE TECNICO AREA MANUTENZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - CAT. B3 - ESITO

IL RESPONSABILE

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "**Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili di area;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.00, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, così come modificati dal D.Lgs 118/2011;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 243 del 03.09.2018 avente per oggetto "Uffici e Servizi comunali – Riorganizzazione della struttura comunale con unificazione aree – Approvazione nuovo Organigramma – Determinazione", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 95 del 20.12.2018 avente per oggetto "Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2019/2021 - Nota di aggiornamento – Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 20.12.2018 avente per oggetto “Bilancio di previsione 2019/2021 e relativi allegati – Approvazione”, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 14.01.2019 con la quale è stato approvato il P.E.G. ed il Piano delle Performance 2019;

DATO ATTO CHE la programmazione del fabbisogno del personale approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 354 del 13.12.2018 e contenuta nel DUP 2019/2021 prevede, per l'annualità 2019, la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di Collaboratore Professionale Tecnico Area Manutenzione Patrimonio cat. B3 mediante attivazione delle necessarie procedure di assunzione nel rispetto dei limiti normativi vigenti;

DATO ATTO che si è proceduto agli adempimenti preliminari previsti dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 con nota prot. 1150 del 10.1.2019;

RICORDATO che con determinazione n. 99 del 24.01.2019 avente per oggetto: “Personale dipendente – avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art 30 del D.Lgs. 165/2001 per assunzione di n.1 Collaboratore Professionale Tecnico Area Manutenzione a tempo pieno e indeterminato – profilo professionale B3 – approvazione”;

DATO ATTO che la mobilità volontaria, operazione di mobilità in entrata, di cui al suddetto avviso, è ritenuta neutrale (e, quindi, non assimilabile ad assunzioni), in quanto interviene tra enti entrambi sottoposti ai vincoli di assunzioni e di limiti di spesa ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e di pareggio di bilancio;

ATTESO che il bando è stato regolarmente pubblicato dal 25 gennaio al 25 febbraio 2019 all'albo pretorio e sul sito internet del Comune nonché inviato alla mailing list della Regione Toscana per essere divulgato a tutti i Comuni;

PRESO ATTO che alla scadenza del bando sono pervenute due domande di mobilità volontaria da parte di personale dipendente in ruolo di P.A.:

- Prot. 5030 del 2.2.2019 V.M.
- Prot. 7069 del 14.2.2019 S.A.

RICORDATO che l'avviso di mobilità prevedeva espressamente che *“Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Personale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, nonché del possesso degli specifici requisiti formativi e professionali richiesti. Sulla base delle risultanze della prima istruttoria, i candidati potranno essere invitati a sostenere un colloquio conoscitivo, allo scopo di accertarne la preparazione, le attitudini e le motivazioni”*;

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. 30-3-2001 n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” - Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse. – che testualmente recita:

*“ 2-bis. Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, **in via prioritaria,***

all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza";

CONSIDERATO che le due istanze pervenute risultano regolari e che una è stata presentata da dipendente che presta servizio in comando presso il Comune di Montepulciano da due anni per cui si ritiene di poter applicare, in ottica di buon andamento, snellimento ed efficienza dell'attività amministrativa, il comma 2 bis dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 come sopra riportato senza ricorrere alla selezione dei candidati;

ATTESO, infatti, che l'avviso di selezione, nel rispetto di questa suddetta norma, prevede solo come facoltativo il colloquio e, quindi, conseguentemente la valutazione del curriculum, circostanziando questa fase procedurale comparativa solo ai casi fuori dal campo di applicazione del comma 2-bis sopracitato, dal momento che l'esistenza e la costanza di un comando presso l'Ente da due anni, consente di aver valutato positivamente professionalità, esperienza e attitudini del candidato al trasferimento per mobilità;

ACQUISTA, in tal senso, l'attestazione sul servizio prestato nel periodo di comando dal Responsabile competente;

RITENUTO pertanto di concludere il procedimento di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n.1 posto di Collaboratore Professionale Tecnico Cat. B3 e di procedere, nelle more della decorrenza dei sessanta giorni di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/01, alla richiesta di nulla osta di mobilità esterna al Sig. Simi Alessandro da richiedere all'attuale amministrazione di appartenenza Comune di Torrita di Siena;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. n. 267/00;

D E T E R M I N A

- Di dare atto che in applicazione di quanto disposto dall'art. 30 comma 2bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. la procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n.1 posto di Collaboratore Professionale Tecnico Cat. B3 si conclude con l'idoneità riconosciuta al Sig. Simi Alessandro – già in comando presso questo Ente dall'anno 2017;
- Di invitare il Sig. Simi Alessandro a produrre il Nulla Osta definitivo da parte dell'amministrazione di appartenenza Comune di Torrita di Siena, entro e non oltre 30 giorni dalla data di invio della richiesta;

- Di dare atto che solo a seguito dell'acquisizione del nulla osta di cui sopra e previo accordo tra le amministrazioni si procederà all'assunzione/immissione in ruolo presso questo Ente del Sig. Simi Alessandro.

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott.ssa Grazia Torelli

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.