



COMUNE DI MONTEPULCIANO

Provincia di Siena

PRATICA DET - 457 - 2019

DETERMINAZIONE PERSONALE

N° 447 del 02-04-2019

OGGETTO: SERVIZIO PERSONALE - AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A T.D. STAGIONALE EX ART. 208 DEL C.D.S PROFILO DI ISTRUTTORE - OPERATORE DI VIGILANZA CAT. C1 - APPROVAZIONE

IL RESPONSABILE

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "**Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili di area;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.00, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, così come modificati dal D.Lgs 118/2011;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 166 del 19.6.2017 avente ad oggetto "Nuova organizzazione degli uffici e dei servizi";

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 95 del 20.12.2018 avente per oggetto "Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2019/2021 - Nota di aggiornamento – Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 20.12.2018 avente per oggetto "Bilancio di previsione 2019/2021 e relativi allegati – Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 14.1.2019 con la quale è stato approvato il P.E.G. ed il Piano delle Performance 2019;

RICORDATO che il piano occupazionale per assunzioni a tempo determinato per l'anno 2019 prevede, fra l'altro, l'assunzione di Istruttore - Operatore di Vigilanza Cat. C1 a tempo determinato stagionale da finanziare con proventi del CDS per far fronte ad esigenze straordinarie per fronteggiare la stagione turistica che richiede maggiori servizi di vigilanza e presidi del territorio;

RICORDATO infatti che il Comune di Montepulciano è iscritto nell'elenco regionale delle località turistiche e città d'arte approvato dalla Delibera della GRT n. 903/2011 al n. 32 del 12.1.2012;

VISTO il Decreto Legislativo 15.6.2015 n. 81 – art. 21 – in ordine alla possibilità di proroga e rinnovi di contratto a tempo determinato, nonché l'attuale formulazione dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 ed in particolare il comma 2 che condiziona il ricorso alle assunzioni a tempo determinato nella PA alla sussistenza del duplice requisito della temporaneità e della eccezionalità dell'esigenza di assunzione di personale a tempo determinato;

DATO ATTO che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, prevista dall'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 giusta delibera G.C. n. 6 del 14.1.2019;
- ha rispettato il saldo di finanza pubblica per l'anno 2017 e 2018;
- ha provveduto all'invio dei documenti richiesti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 21.1.2019;
- con deliberazione di G.C. n.8 del 14.1.2019 è stato approvato il PEG e Piano della performance per l'anno 2019;
- il Comune di Montepulciano rispetta il pareggio di bilancio ed è in linea con gli adempimenti previsti dal TUEL per la programmazione finanziaria, nonché la certificazione dei crediti;
- risulta rispettato il disposto di cui all'art. 1 c. 557-ter della L. 296/06 e ss.mm. parametrato al triennio 2011/2013;

VISTO l'allegato al personale al Bilancio di previsione relativo agli esercizi 2019-2021, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 96/2018;

VISTO l'articolo 208 del decreto legislativo n. 285 del 1992, recante "Proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie", al comma 4 stabilisce che una quota pari al 50 per cento dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie, per le violazioni previste dal codice della strada accertate da operatori degli enti territoriali, sia necessariamente

destinata ad alcune finalità, specificamente individuate, connesse al miglioramento della sicurezza stradale. Il successivo comma 5-bis, tra le possibili destinazioni della quota vincolata, include le “assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro, ovvero al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale”;

RILEVATO, altresì, che per la spesa di personale a tempo determinato i vincoli previsti dall'art.9 comma 28 del D.L.78/2010 e s.m.i. “non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni” a seguito della modifica introdotta dall'art.11 comma 4 bis del citato D.L.90/2014;

DATO ATTO che viene rispettato il limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 15.6.2015 n. 81 secondo il quale non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione;

CONSIDERATO che:

- il comune non ha graduatorie valide vigenti per assunzione di Istruttore -Operatori di Vigilanza cat. C1;
- per fronteggiare la necessità di procedere alla assunzione di personale straordinario, visto l'ormai avviata stagione turistica, si ritiene di dover procedere ad avviare una selezione pubblica per assunzione a tempo determinato di Istruttore Operatore di Vigilanza per la necessità rappresentata dal Responsabile del servizio P.M. di integrare le risorse umane del servizio in avvio della stagione turistica che fa registrare un notevole incremento di presenze turistiche nel territorio comunale;

CONSIDERATO che il servizio di Polizia Municipale dispone , oltre agli automezzi di servizio, di motocicli 125 CC che richiedono il possesso della patente di guida cat. A e che tali mezzi risultano particolarmente utili nei servizi estivi e di presidio del territorio;

VISTO lo schema di avviso pubblico e l'unito schema di domanda, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto di potersi procedere alla sua approvazione;

VISTI:

- il Testo Unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. 487/1994;

VISTO il D.L. 19 giugno 2015 n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2015 n. 125;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18/8/2000 n° 267 e successive modificazioni;

VISTO il vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

VERIFICATE, ai fini dell'espressione del parere di regolarità tecnica, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs.267/2000 e successive modificazioni;

D E T E R M I N A

- di indire, una selezione pubblica per soli esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Istruttore-Operatore di vigilanza cat. C1, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 ed in particolare il comma 2 che condiziona il ricorso alle assunzioni a tempo determinato nella PA alla sussistenza del duplice requisito della temporaneità e della eccezionalità dell'esigenza di assunzione di personale a tempo determinato;
- di approvare l'avviso di selezione pubblica e lo schema di domanda di partecipazione alla medesima procedura selettiva, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che l'avviso di selezione pubblica sarà pubblicato, per quindici giorni consecutivi, all'Albo Pretorio on line del Comune di Montepulciano, sulla home page del sito istituzionale e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso, ai sensi del D.Lgs. 14.3.2013 n. 33.

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott.ssa Grazia Torelli

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.