



COMUNE DI MONTEPULCIANO

Provincia di Siena

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

N.2/2019 in data 21 maggio 2019

Verbale n. 2 della riunione del Nucleo di Valutazione in data 21 maggio ore 15,00 nella sede del Palazzo Comunale, presso l'ufficio Segreteria Generale.

Dott. Giulio Nardi – Presidente

Dott. Daniele Visconti – Componente

Dott.ssa Luana Della Giovampaola – Componente

Il Nucleo di valutazione si è riunito a richiesta del Presidente che ha concordato per le vie brevi la data di convocazione e gli argomenti da trattare all'odg.

I componenti del Nucleo si sono riuniti per valutare i risultati raggiunti dalla struttura comunale nell'esercizio 2018 e nello specifico il livello di realizzazione degli obiettivi di gestione assegnati a ciascun Responsabile di Area.

Il Presidente ricorda al Nucleo di valutazione l'articolazione delle aree e dei servizi in cui era suddivisa la struttura organizzativa dell'ente nell'anno 2018 (approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.19/2018 ed integrata con deliberazione di Giunta Comunale n.48/2018), ponendo in attenzione la nuova definizione operata nel settembre 2018 a seguito dell'unificazione di due aree. Preso atto del collocamento a riposo della Responsabile dell'Area Servizi alla persona, cultura, sport e associazionismo in data 31.08.2018, in attesa dell'assegnazione di un nuovo Responsabile di Area, l'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n.243/2018 ha conferito la responsabilità dei servizi che a tale area fanno capo all'attuale Responsabile dell'Area AA.GG., Segreteria ed attività produttive, unificando le due aree preesistenti nell'Area Amministrativa.

Il Nucleo pertanto prende atto che l'organizzazione del Comune di Montepulciano nell'anno 2018 prevedeva le seguenti Aree:

1. Affari Generali e Comunicazione, URP, Attività Produttive e Turismo, Segreteria Generale e Personale, Servizi Demografici, Servizi Informatici – *da settembre 2018 Area Amministrativa*
2. Servizi alla Persona, Cultura, Sport, Associazioni – *da settembre 2018 Area Amministrativa*
3. Area Economico finanziaria
4. Area Ambiente- Edilizia
5. Area Urbanistica
6. Area Lavori Pubblici – Patrimonio
7. Area OO.PP. servizi di Staff
8. Area Polizia Municipale

Il Presidente sottopone, poi, all'attenzione dei componenti il PEG 2018 e piano della performance 2018, approvato con deliberazione n. 4 dell'08.01.2018, in funzione del raffronto degli obiettivi assegnati con quelli effettivamente raggiunti da ciascun Responsabile di area. A tal fine il Nucleo procede a verificare le relazioni redatte da ogni responsabile sugli obiettivi ordinari e obiettivi straordinari raggiunti nell'anno di gestione 2018, tenendo conto del grado di strategicità e della complessità attribuite in particolar modo a questi ultimi.

Conclusa la valutazione degli obiettivi, il Nucleo focalizza la propria attenzione sulla valutazione del comportamento organizzativo tenuto da ogni Responsabile di area in considerazione dei seguenti elementi e criteri che compongono la scheda di valutazione, così come contenuta nel sistema di valutazione della performance, riportato nell'allegato *1.1.B SISTEMA DI PESATURA E DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE* al Regolamento degli Uffici e dei Servizi:

1. Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori

2. Clima organizzativo interno
3. Gestione del tempo
4. Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi
5. Attuazione, gestione e promozione del cambiamento (Innovazione tecnologica e organizzativa)
6. Attuazione del controllo di efficienza, economicità ed efficacia (Collaborazione all'attività di pianificazione e controllo)
7. Integrazione e interfunzionalità
8. Qualità dell'apporto personale

I componenti, acquisite le valutazioni dal precedente Segretario Generale/Presidente del Nucleo di valutazione dott. Michele Pinzuti in carica per gran parte dell' anno 2018, concordano sull'attribuzione dei punteggi da assegnare a ciascun Responsabile di area, dati dalla somma dei punteggi parziali riferiti alla valutazione del comportamento organizzativo e al raggiungimento degli obiettivi raggiunti, come riportati nelle schede di valutazione della performance che si allegano al presente verbale.

Tenuto conto del positivo risultato complessivo della valutazione espressa in termini numerici riferita alla performance dell'anno 2018, il Nucleo di Valutazione rimette il presente verbale e le schede di ciascun Responsabile di area alla Giunta Comunale per la definizione della misura dell'indennità di risultato da attribuire ai Responsabili stessi, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009 e dal sistema di valutazione della performance del Comune di Montepulciano.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Dott. Giulio Nardi

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.Lgs n. 82/2005, modificato ed integrato dal D.Lgs n. 235/2010, del D.P.R. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa”.