



COMUNE DI MONTEPULCIANO Provincia di Siena

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale N.232

Adunanza del giorno 24/10/2022

OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MONTEPULCIANO. MODIFICHE ED INTEGRAZIONI. APPROVAZIONE PRELIMINARE ED AVVIO DEL PERCORSO DI PARTECIPAZIONE

L'anno duemilaventidue addì ventiquattro del mese di ottobre alle ore 16:00, in una sala del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Sigg.ri:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	ANGIOLINI MICHELE	Si	
VICE SINDACO	RASPANTI ALICE	Si	
ASSESSORE ESTERNO	BARBI BENIAMINO	Si	
ASSESSORE	MIGLIORUCCI EMILIANO		Si
ASSESSORE ESTERNO	MUSSO LUCIA ROSA	Si	
ASSESSORE	SALVADORI MONJA	Si	

Totale Presenti: 5	Totale Assenti: 1
---------------------------	--------------------------

Presiede il Sig. ANGIOLINI MICHELE nella qualità di SINDACO

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa ANTONELLA FACCHIELLI incaricato della redazione del processo verbale.

Accertata la legalità dell'adunanza, si passa alla trattativa degli affari che appresso.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che con Deliberazione della Giunta comunale n. 8 in data 27 gennaio 2014 è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Montepulciano nel rispetto della procedura partecipativa prevista dall'art. 54, comma 5, del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, recante "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", che testualmente recita "*le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati da ciascuna amministrazione (...)*";
- che con Deliberazione della Giunta comunale n. 159 in data 25 maggio 2016, avente ad oggetto "Personale dipendente – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici DPR 62/2013 – Aggiornamento come previsto da deliberazione ANAC n. 12/2015 – Approvazione definitiva", è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Montepulciano aggiornato in base alle indicazioni della deliberazione ANAC succitata;

RICHIAMATA la deliberazione ANAC n. 177 in data 19 febbraio 2020, recante "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche", adottata con la finalità di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di comportamento presso le pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento di tali atti in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 233/2013;

VISTO l'articolo 4 del D.L. n.36/2022, convertito, con modificazioni, con l- n.79/2022 rubricato "Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica", ai sensi del quale, entro il 31 dicembre 2022, le pubbliche amministrazioni sono tenute ad aggiornare i Codici di comportamento secondo le indicazioni contenute nella norma *de qua* che testualmente recita: "All' articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 sono apportate le seguenti modificazioni:

1) dopo il comma 1 è inserito il seguente:

"1-bis Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione";

2) al comma 7 è aggiunto, in fine, il seguente periodo: "Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata ed intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico";

CONSIDERATO di dover apportare al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Montepulciano alcune modifiche e/o integrazioni che rendano il documento in questione in linea con le nuove previsioni normative;

VISTO il prospetto allegato al presente atto deliberativo (ALLEGATO A) che reca il dettaglio delle modifiche da apportare;

DATO ATTO che successivamente all'adozione del presente atto deliberativo, le modifiche contenute in tale allegato costituiranno oggetto di un percorso partecipativo con gli stakeholders di riferimento e sarà, altresì, sottoposto all'esame del Nucleo di Valutazione per la formulazione del necessario parere;

VISTO il D.LGS. n. 267/2000;

VISTI:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche ed integrazioni;
- le “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54 comma 5 D. Lgs. 165/2001) approvate con delibera ANAC n. 177 del 19/02/2020;

ACCERTATA la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente atto deliberativo ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che sul presente atto non è necessaria l’acquisizione del parere di regolarità contabile attestante la regolarità contabile in quanto esso non produce alcun effetto né diretto, né indiretto sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell’art. 49 del D.lgs 18.8.00 n. 267 “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli EE.LL.*” ;

Ad unanimità di voti palesemente espressi,

DELIBERA

di considerare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

- di approvare, come in effetti approva, le modifiche e/o integrazioni da apportare al Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Montepulciano contenute nell’allegato A alla presente deliberazione;
- di avviare il percorso di partecipazione al riguardo con gli stakeholders di riferimento;
- di demandare al Responsabile dell’Area Amministrativa gli atti a ciò correlati e la raccolta delle eventuali osservazioni presentate;
- di dichiarare la presente deliberazione, con votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano, immediatamente eseguibile ex art. 134, IV comma, D.LGS. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO ANGIOLINI MICHELE	IL SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa ANTONELLA FACCHIELLI
---	---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

**II SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa ANTONELLA FACCHIELLI**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Montepulciano ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.